

szék 862/13

A DUNAFERR Társaságcsoporth Kollektív Szerződésének
62. sz. módosítása

A Kollektív Szerződést kötő felek, az ISD DUNAFERR Zrt. cégvezetője és a DUNAFERR Társaságcsoporth reprezentatív szakszervezeteinek képviselői az alábbiakban állapodnak meg a bér- és béren kívüli juttatások 2013. évre vonatkozó mértékéről:

I. Bér juttatások

1. A DUNAFERR Társaságcsoporth Kollektív Szerződésének (továbbiakban: DTKSZ) hatálya alá tartozó társaságoknál átlagosan 3,5 %-os alapbérfejlesztést hajtanak végre 2013. január 1-jei hatállyal.
2. Az alapbérfejlesztés utáni emelt alapbéreket a március hónapra járó bér kifizetésével együtt kapják meg a munkavállalók.
3. Az alapbérfejlesztés bázisa a 2013. január 1-jei statisztikai állományi létszám alapbérfejlesztés előtti alapbértömege. Ebbe az alapbértömegbe bele kell számítani a 2013. január 1-jén betegség miatt passzív állományban lévő munkavállalók alapbértömegét is. Az alapbérfejlesztésre jogosult vezető dönt a passzív betegek alapbérfejlesztésének mértékéről is, függetlenül attól, hogy az érintett munkavállaló a bérfejlesztés végrehajtásakor passzív állományban van e még. Az új alapbér a munkavállaló passzív állománya megszűnésének napjától lép hatályba.
4. A minimálbér mértéke 2013. január 1-jétől nem változik, a DTKSZ hatálya alá tartozó társaságoknál a teljes munkaidőben foglalkoztatottak esetén 100.000 Ft/hó.
5. A 2013- ban érvényes bérkategória táblázat:

Ft/fő/hó			
Bérkategória	Bérminimum	Bér középértéke	Bérmaximum
I.	74 500	114 600	154 700
I/A.	85 700	131 900	178 100
II.	100 600	154 700	208 800
II/A.	115 700	178 000	240 300
III.	132 000	220 000	308 000
III/A.	151 900	253 200	354 500
IV.	185 600	309 400	433 200
IV/A.	213 500	355 900	498 300
V.	245 900	447 000	648 200
V/A.	282 700	514 000	745 300
VI.	371 900	676 200	980 500

A táblázatban szereplő értékek 100 Ft-ra kerekítettek. Az I., I/A és a II. bérkategóriákban a bérminimum nem lehet alacsonyabb a DUNAFERR Társaságcsoporth Kollektív Szerződésében meghatározott minimálbér összegénél.

6. A DTKSZ hatálya alá tartozó társaságoknál átlagosan további 1,0 %-os alapbérfejlesztést hajtanak végre 2013. július 1-jei hatállyal úgy, hogy az alapbérfejlesztés utáni emelt alapbéreket 2013. július havi bérekkel együtt kapják meg a munkavállalók. Az alapbérfejlesztés bázisaként a bér juttatások 3. pontjában leírtakat kell alkalmazni azzal, hogy a dátumok 2013. július 1-jére módosulnak.
7. A felek megállapodnak abban, hogy a 2013 évi karácsonyi bér átütemezésére akkor kerülhet sor ha az I. számú kohó felújítása befejeződött. Az átütemezést oly módon kell végrehajtani, hogy a munkavállalók részére esedékes karácsonyi bért a munkáltató 2014. január 1-jétől 12 havi egyenlő részletben megfizeti a mindenkor havi bérkifizetéssel egyidőben.
8. A felek megállapodnak abban, hogy a munkáltató 2015. január 1-jei hatállyal a karácsonyi bért beépíti az alapbérbe. A beépítést úgy kell végrehajtani, hogy a beépítendő összegből vissza kell számolni a műszakpótlék, a szabadságos bér és az önkéntes nyugdíjpénztári munkáltatói hozzájárulás hatását. Ezzel egyidőben a DTKSZ 31. sz. módosításának 8.2. pontja hatályát veszíti.

II. Béren kívüli juttatások

1. Az önkéntes egészségpénztári munkáltató hozzájárulás és a melegétkezési támogatás 2013-ban az alábbiak szerint módosul:

Megnevezés/dátum	2013.01.01 - 2013.02.28-ig	2013.03.01-jétől	2013.07. 01-jétől
Önkéntes egészségpénztári hozzájárulás	5.900.- Ft/hó	5.400.- Ft/hó	5.400.- Ft/hó
Melegétkezési támogatás	5.000.- Ft/hó	5.500.- Ft/hó	5.600.- Ft/hó

2. Iskolakezdési támogatás

A Kollektív Szerződés hatálya alá tartozó társaságoknál a jogszabály alapján iskolakezdési támogatásra jogosult gyermekek után járó utalvány mértéke 12.800.- Ft gyermekenként.

Az ISD DUNAFERR Társaságcsoporthoz tartozó munkavállalói közül a gyermeke után családi pótlékra jogosult szülő az alábbi feltételek együttes megléte esetén veheti igénybe – a személyi jövedelemadó törvényben meghatározott szabályok szerint – az iskolakezdési támogatást:

- aki 2013. június 30-án, illetve az utalvány átadásakor is a DTKSZ hatálya alá tartozó társaságoknál munkajogi állományban van.

A munkajogi állományban lévők közül nem igényelhet az a munkavállaló iskolakezdési támogatást, aki 2013. június 30-án a 30 napnál hosszabb fizetés nélküli szabadságát tölti. Ez alól kivételt képez az a munkavállaló, aki gyermeke gondozása céljából tartózkodik otthon (Szül.szab., GYED, GYES),

vagy közeli hozzátartozójának ápolása céljából nem végez munkát, vagy magánerebből építkezik.

- akinek a gyermeke általános iskolai, középiskolai, szakiskolai tanulmányokat folytat,
- akinek a gyermeke saját jövedelemmel nem rendelkezik,
- aki legkésőbb 2013. szeptember 30-ig leadja a családi pótlék folyósításáról szóló számlakivonat másolatát és a szükséges iskolalátogatási igazolást.

Abban az esetben is jár a munkavállalónak az iskolakezdési támogatás – a felsorolt feltételek megléte mellett -, ha a munkavállaló gyermeke után a családi pótlékot a munkavállalóval közös háztartásban élő házastársa kapja.

A támogatás annak a tanévnek a végéig (augusztus 31-ig) igényelhető, amelynek időtartama alatt a gyermek betölti a 20. életévét. Ez alól kivételt képez az a sajátos nevelési igényű tanuló, aki az 1998. XXVI. törvény alapján fogyatékosági támogatásra nem jogosult. Ebben az esetben a családi pótlék annak a tanévnek az utolsó napjáig jár, amelyben a tanuló huszonharmadik életévét betölti, így az ilyen gyermeket megilleti az iskolakezdési támogatás.

A Társaságcsoporthoz munkavállalói közül a támogatást ugyanazon gyermek után csak az egyik szülő veheti igénybe, amennyiben mindkettő ugyanabban a KSZ hatálya alá tartozó társaságnál dolgozik.

Amennyiben a fenti feltételek bármelyikének a munkavállaló, illetve gyermeke nem felel meg, úgy az átvett utalvány értékét az igénylő munkavállaló járandóságából a munkáltató visszavonja.

3. Kifizetési feltétel

A melegítkezési támogatás, az önkéntes nyugdíjpénztári munkáltatói hozzájárulás és az önkéntes egészségpénztári munkáltatói hozzájárulás nem illeti meg azt a munkavállalót, aki 30 naptári napot meghaladó fizetés nélküli szabadságon van. Az ebben érintett munkavállaló első alkalommal abban a hónapban nem kap önkéntes nyugdíjpénztári és egészségpénztári munkáltatói hozzájárulást, amikor a fizetés nélküli szabadság ideje elérte a 30 naptári napot. Az érintett munkavállaló utolsó alkalommal abban a hónapban nem kap ilyen hozzájárulásokat, amikor a fizetés nélküli szabadsága lejárt. Melegítkezési utalványt első alkalommal abban a hónapban nem kap a fizetés nélküli szabadságon lévő munkavállaló, amikor teljes hónapban fizetés nélküli szabadságon van. Az érintett munkavállaló utolsó alkalommal abban a hónapban nem kap melegítkezési utalványt amikor a fizetés nélküli szabadsága lejárt.

Ez alól kivételt képez az a munkavállaló, aki

- gyermeke otthoni gondozása céljából tartózkodik otthon (Szül.szab., GYED, GYES)
- közeli hozzátartozójának otthoni ápolása céljából nem végez munkát,
- magánerebből saját lakást épít.

III. Egyebek

1. A munkáltató kötelezettséget vállal arra, hogy a Dunaferri Társaságcsoport Kollektív Szerződését 2014. 06. 30-ig nem mondja fel.
2. A Kollektív Szerződés kötésére jogosult szakszervezetek képviselői kötelezettséget vállalnak arra, hogy jelen megállapodás aláírásával egyidőben a 2014. február 20-tól meghirdetett határozatlan idejű általános sztrájkot befejezettnek tekintik, és erről a munkavállalókat értesítik.

A jelen megállapodásban rögzített juttatások szabályaitól és mértékétől a társaságok érvényesen nem térhetnek el.

Dunaújváros, 2013. február 26.



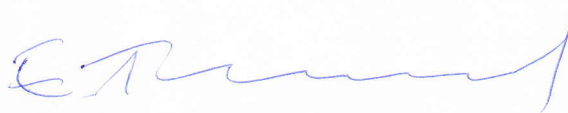
Mucsi Zoltán
elnök

DUNAFERR DV
Vasas Szakszervezeti Szövetség



Csapó Tamás
elnök

DUNAFERR Ifjúsági Szervezet



Tankhilevich Evgeny
cégvezető

legfőbb-, általános vezérigazgató-helyettes

