

A DUNAFERR Társaságcsoporth Kollektív Szerződésének
64. sz. módosítása

A Kollektív Szerződést kötő felek, az ISD DUNAFERR Zrt. cégvezetője és a DUNAFERR Társaságcsoporth kollektív szerződés kötésére jogosult szakszervezeteinek képviselői az alábbiakban állapodnak meg a bér- és béren kívüli juttatások 2014. évre vonatkozó mértékéről:

I. Bér juttatások

1. A DUNAFERR Társaságcsoporth Kollektív Szerződésének (továbbiakban: DTKSZ) hatálya alá tartozó társaságoknál átlagosan 2%-os alapbérfejlesztést hajtanak végre 2014. július 1-jei hatállyal.
2. Az alapbérfejlesztés bázisa a 2014. július 1-jei statisztikai állományi létszám alapbérfejlesztés előtti alapbértömege. Ebbe az alapbértömegbe bele kell számítani a 2014. július 1-jén betegség miatt passzív állományban lévő munkavállalók alapbértömegét is. Az alapbérfejlesztésre jogosult vezető dönt a passzív betegek alapbér- fejlesztésének mértékéről is, függetlenül attól, hogy az érintett munkavállaló a bérfejlesztés végrehajtásakor passzív állományban van e még.
3. Az alapbérfejlesztés utáni emelt alapbéreket a július hónapra járó bér kifizetésével együtt kapják meg az alapbérfejlesztésben érintett munkavállalók.
4. Amennyiben a KSH szerinti 2013. november és 2014. november közötti tény infláció
 - nagyobb 2%-nál de kisebb 2,5%-nál, akkor a 2 % feletti növekmény mértékének megfelelő jutalmat fizet meg a munkáltató. A jutalom összegének kiszámítását az alapbérfejlesztés visszamenőleges hatásának számításához hasonlóan kell elvégezni úgy, hogy csak a ténylegesen megkeresett alapbérre és a műszakpótlékra kell kiszámolni a növekmény hatását.
 - 2,5%, vagy annál nagyobb, akkor 0,5 %-os alapbérfejlesztést hajt végre a munkáltató visszamenőleges, 2014. július 1-jei hatállyal.

A jutalom vagy az alapbérfejlesztés bázisaként a 2. pontban foglaltakat kell alkalmazni azzal a különbséggel, hogy a 2. pont dátumai 2015. január 1-jére módosulnak, és a 2015. január 1-jei statisztikai létszám 2014. december 31-én érvényes személyi alapbérét kell figyelembe venni. A juttatás azon munkavállalókat illeti meg, akik a 2014. júliusban végrehajtott alapbérfejlesztéskor valamelyik DTKSZ hatálya alá tartozó társaságnál munkaviszonyban álltak.

A jelen pontban szereplő jutalom kifizetését vagy az alapbérfejlesztés végrehajtását, figyelembe véve az összeg alacsony mértékét, a munkáltató differenciálás nélkül hajtja végre.

A jutalmat vagy az alapbérfejlesztés utáni első béreket a 2015. január hónapra járó, de legkésőbb a tény infláció megjelenését követő hónap bér kifizetésével együtt kell kifizetni.

5. A minimálbér mértéke 2014. január 1-jétől a DTKSZ hatálya alá tartozó társaságoknál a teljes munkaidőben foglalkoztatottak esetén 103.000 Ft/hó.

6. A bérkategória táblázat 2014. július 1-jei hatállyal az alábbiak szerint alakul:

Ft/fő/hó			
Bérkategória	Bérminimum	Bér középértéke	Bérmaximum
I.	75 200	115 700	156 200
I/A.	86 600	133 200	179 800
II.	101 500	156 200	210 900
II/A.	116 900	179 800	242 700
III.	133 300	222 200	311 100
III/A.	153 400	255 700	358 000
IV.	187 500	312 500	437 500
IV/A.	215 700	359 500	503 300
V.	248 300	451 500	654 700
V/A.	285 500	519 100	752 700
VI.	375 700	683 000	990 400

A táblázatban szereplő értékek 100 Ft-ra kerekítettek. Az I., I/A és a II. bérkategóriákban a bérminimum nem lehet alacsonyabb a DUNAFERR Társaságcsoport Kollektív Szerződésében meghatározott minimálbér összegénél.

7. A felek megállapodnak abban, hogy a 2014 évi szabadságos bér kifizetésére az alábbiak szerint kerül sor azon munkavállalóknak, akiket egyébként a DTKSZ 31. sz. módosításának 8.1. pontja alapján a szabadságos bér megillet:

- A munkáltató a munkavállalónak járó szabadságos bérből az alaphére mértékéig, de maximum 150.000 Ft összeget a 2014. május hónapra járó bérrel együtt kifizet.
- Azon munkavállalók részére, akiknek a fenti kifizetést követően marad fenn szabadságos bérük, a munkáltató további három egyenlő részletben fizeti meg. Az első részlet a 2014. júliusra, a második részlet a 2014. szeptemberre, a harmadik részlet pedig a 2014. novemberre járó bérek kifizetésével egyidőben történik. Ettől eltérően egy részletben, a 2014. júliusra járó bér kifizetésével egyidőben fizeti meg a munkáltató a fennmaradt szabadságos bért azoknak a munkavállalóknak, akiknek a maradék szabadságos bére a 20.000 Ft-ot nem haladja meg.

8. Felek megállapodnak abban, hogy 2014. évre vonatkozóan a DTKSZ 4.6.2. pontját kiegészítik az alábbiak szerint:

Amennyiben a SZÉP Kártyára igényelt juttatás járulékai és adója többbe kerül a munkáltatónak, mintha azt szabadságos vagy karácsonyi bérként fizetné ki, akkor a SZÉP Kártya juttatás többletköltségét (jelenleg 7,2 %) a munkáltató a munkavállalónak a SZÉP Kártya juttatás utalásának hónapjára járó nettó juttatásából, a munkavállaló nyilatkozata alapján levonja.

A szabadságos bér terhére igényelt SZÉP Kártya juttatás utalása is a jelen megállapodás I/7. pontjában felsorolt feltételek szerint történik.

II. Béren kívüli juttatások

1. Az önkéntes nyugdíjpénztári munkáltatói hozzájárulás mértéke határozott időre, 2014. február 1-jétől 2014. december 31-ig 5 %-ról 3%-ra csökken. Az ISD DUNAFERR Zrt. ezen határozott időre 35 mFt-ot utal 2014. június 30-ig a Gyöngyház Önkéntes Nyugdíjpénztár részére, működési költségekre.
2. Az önkéntes egészségpénztári munkáltató hozzájárulás mértéke 2014. július 1-jétől 5.500 Ft/fő/hó.

3. Az étkezési utalvány mértéke 2014. július 1-jétől 5.700 Ft/fő/hó.

4. Kifizetési feltétel

Az étkezési utalvány, az önkéntes nyugdíjpénztári munkáltatói hozzájárulás és az önkéntes egészségpénztári munkáltatói hozzájárulás nem illeti meg azt a munkavállalót, aki 30 egybefüggő naptári napot meghaladó fizetés nélküli szabadságon van. Az ebben érintett munkavállaló első alkalommal abban a hónapban nem kap önkéntes nyugdíjpénztári és egészségpénztári munkáltatói hozzájárulást, amikor a fizetés nélküli szabadság ideje elérte a 30 egybefüggő naptári napot. Az érintett munkavállaló utolsó alkalommal abban a hónapban nem kap ilyen hozzájárulásokat, amikor a fizetés nélküli szabadsága lejárt. Étkezési utalványt első alkalommal abban a hónapban nem kap a fizetés nélküli szabadságon lévő munkavállaló, amikor teljes hónapban fizetés nélküli szabadságon van. Az érintett munkavállaló utolsó alkalommal abban a hónapban nem kap étkezési utalványt, amikor a fizetés nélküli szabadsága lejárt.

Ez alól kivételt képez az a munkavállaló, aki

- gyermeke otthoni gondozása céljából tartózkodik otthon (Szül.szab., GYED, GYES)
- közeli hozzátartozójának otthoni ápolása céljából nem végez munkát,
- magánereiből saját lakást épít.

5. Iskolakezdési támogatás

A Kollektív Szerződés hatálya alá tartozó társaságoknál a jogszabály alapján iskolakezdési támogatásra jogosult gyermekek után járó utalvány mértéke 13.000.- Ft gyermekenként.

Az ISD DUNAFERR Társaságcsoporthoz tartozó munkavállalói közül a gyermeke után családi pótlékra jogosult szülő az alábbi feltételek együttes megléte esetén veheti igénybe – a személyi jövedelemadó törvényben meghatározott szabályok szerint – az iskolakezdési támogatást:

- aki 2014. június 30-án, illetve az utalvány átadásakor is a DTKSZ hatálya alá tartozó társaságoknál munkajogi állományban van.
A munkajogi állományban lévők közül nem igényelhet az a munkavállaló iskolakezdési támogatást, aki 2014. június 30-án a 30 napnál hosszabb fizetés nélküli szabadságát tölti. Ez alól kivételt képez az a munkavállaló, aki gyermeke gondozása céljából tartózkodik otthon (Szül.szab., GYED, GYES), vagy közeli hozzátartozójának ápolása céljából nem végez munkát, vagy magánereiből építkezik.
- akinek a gyermeke általános iskolai, középiskolai, szakiskolai tanulmányokat folytat,
- akinek a gyermeke saját jövedelemmel nem rendelkezik,
- aki legkésőbb 2014. szeptember 30-ig leadja a családi pótlék folyósításáról szóló számlakivonat másolatát és a szükséges iskolakezdési igazolást.

Abban az esetben is jár a munkavállalónak az iskolakezdési támogatás – a felsorolt feltételek megléte mellett -, ha a munkavállaló gyermeke után a családi pótlékot a munkavállalóval közös háztartásban élő házastársa kapja.

A támogatás annak a tanévnek a végéig (augusztus 31-ig) igényelhető, amelynek időtartama alatt a gyermek betölti a 20. életévét. Ez alól kivételt képez az a sajátos nevelési igényű tanuló, aki az 1998. XXVI. törvény alapján fogyatékosági támogatásra nem jogosult. Ebben az esetben a családi pótlék annak a tanévnek az utolsó napjáig jár, amelyben a tanuló huszonharmadik életévét betölti, így az ilyen gyermeket megilleti az iskolakezdési támogatás. A Társaságcsoporthoz tartozó munkavállalói közül a támogatást ugyanazon gyermek után csak az egyik szülő veheti igénybe, amennyiben mindkettő ugyanannál a KSZ hatálya alá tartozó társaságnál dolgozik.

Amennyiben a fenti feltételek bármelyikének a munkavállaló, illetve gyermeke nem felel meg, úgy az átvett utalvány értékét az igénylő munkavállaló járandóságából a munkáltató visszavonja.

III. Egyebek

1. A munkáltató kötelezettséget vállal arra, hogy a Dunafer Társaságcsoport Kollektív Szerződését 2015. 12. 31-ig hatályában fenntartja.
2. Amennyiben a DUNAFERR Csoport 2014. évi konszolidált várható üzemi eredménye negatív lesz, úgy a felek automatikusan újra tárgyalják jelen megállapodás II/1. pontjában szereplő Önkéntes Nyugdíjpénztári munkáltatói hozzájárulás és a 2014. évre vonatkozó „Szociális Megállapodás”-ban rögzített Törzsgárda Biztosítási járadék csökkentett mértékű fizetésének további fenntartását a 2014. december 31-ét követő időszakra vonatkozóan is.
3. A Munkáltató az I. számú kohót 2014. szeptember 1-ig üzembe helyezi. A fenti dátum alól kivételt jelenthetnek a *vis major* esetek, továbbá a tulajdonosok és a menedzsment által előre nem látható, hatáskörükön kívül eső események is.
4. A felek kijelentik, hogy a 2014. évre kötött bér-és béren kívüli, valamint a szociális juttatásokra vonatkozó megállapodásokból származó megtakarítást az I. számú kohó felújítására kell fordítani.
5. Amennyiben a jelen megállapodás III/3. pontjában szereplő határidőig nem helyezik üzembe az I. számú kohót, úgy a felek megállapodnak abban, hogy a jelen Megállapodás II/1. és a „Szociális Megállapodás” 5.2. pontjában szereplő juttatások csökkentésére vonatkozó határidő 2014. december 31-ről 2014. augusztus 31-re módosul. A Munkáltató a két juttatás eredeti mértékét és összegét (5% és 14.800 Ft/fő/hó) 2014. október hónapra köteles először fizetni. Ezen felül a Munkáltató az önkéntes nyugdíjpénztári munkáltatói hozzájárulás és a Törzsgárda Biztosítási Kötvény utáni járadék 2014. február-szeptember hónapokra eső különbözetét megfizeti.

Az önkéntes nyugdíjpénztári munkáltatói hozzájárulás 5% és 3% közti különbségét - csökkentve a Gyöngyház Önkéntes Nyugdíjpénztár részére folyósított 35mFt-os támogatással -, a 2014. október 1-jén munkajogi állományba lévő munkavállalóknak jutalomként megfizeti az októberi hónapra járó bérrel együtt.

A Törzsgárda Biztosítási Kötvény utáni járadékos nyugdíjasoknak a 2014. február-december időszakra kifizetett 10 Ft/fő/hó és a 14.800 Ft/fő/hó közti különbséget 2014. október-december hónapokban három egyenlő részre elosztva fizet meg az ISD DUNAFERR Zrt az arra jogosultaknak.

A jelen megállapodásban rögzített juttatások szabályaitól és mértékétől a társaságok érvényesen nem térhetnek el.

Dunaújváros, 2014. február 7.



Tankhilevich Evgeny
cégvezető

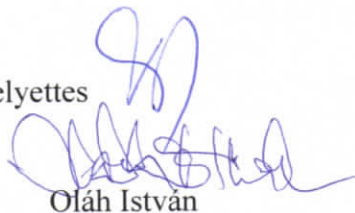
legfőbb-, általános vezérigazgató-helyettes



Mucsi Zoltán
elnök

DUNAFERR DV

Vasas Szakszervezeti Szövetség



Oláh István
elnök

DUNAFERR Ifjúsági Szervezet