

A DUNAFERR Társaságcsoport Kollektív Szerződésének
67. sz. módosítása

A Kollektív Szerződést kötő felek, az ISD DUNAFERR Zrt. cégvezetője és a DUNAFERR Társaságcsoport kollektív szerződés kötésére jogosult szakszervezeteinek képviselői az alábbiakban állapodnak meg a bér- és béren kívüli juttatásokról:

1. Középtávú megállapodás (2015-2017)

1.1. Bér juttatások

1.1.1. A DUNAFERR Társaságcsoport Kollektív Szerződésének (továbbiakban: DTKSZ) hatálya alá tartozó társaságoknál az alábbi mértékű átlagos alapbérfejlesztéseket kell végrehajtani:

- 2015. évben 1,5 %.

Hatálya: 2015. július 1.

- 2016. év: A Költségvetési Törvényben a tárgyévre előrejelzett infláció + 1 % + 0.5 %.

Hatálya: 2016. január 1.

- 2017. év: A Költségvetési Törvényben a tárgyévre előrejelzett infláció + 1 % + 1 %.

Hatálya: 2017. január 1.

Amennyiben a jelen megállapodás megkötésének időpontjához képest ténylegesen radikális acélipari piaci, illetve makrogazdasági változás következik be, ami az ISD DUNAFERR Csoport eredményét lényegesen befolyásolja, úgy abban az esetben az adott évre vonatkozó – a középtávú megállapodásban rögzített – alapbérfejlesztés mértékét a megváltozott helyzetnek megfelelően módosítani kell és erről a feleknek tárgyalást kell lefolytatniuk.

Kompensáció

2015. évi KSH által közzétett tény infláció alapján

- A Felek megállapodnak abban, hogy amennyiben a 2015. évi KSH által közzétett tény infláció mértéke negatív előjelű, úgy a munkáltató a 2016. évben – a jelen megállapodás 1.1.1 pont alapján egyébként végrehajtandó – alapbérfejlesztés mértékét a negatív infláció mértékével csökkenti. Pozitív előjelű infláció esetében a munkáltató nem korrigálja a 2016. évben - a jelen megállapodás 1.1.1. pont alapján egyébként végrehajtandó - alapbérfejlesztés mértékét.

2016. és 2017. évi KSH által közzétett tény infláció alapján

- Felek megállapodnak abban, hogy amennyiben a 2016. és/vagy 2017. évi KSH által közzétett tény infláció eltér a 2016. és/vagy 2017. évre a Költségvetési Törvényben előrejelzett infláció mértékétől, akkor a munkáltató a 2017. évben a jelen megállapodás 1.1.1. pont alapján, valamint a 2018. évben egyébként végrehajtandó alapbérfejlesztés mértékét korrigálja.

A korrekció pozitív, ha a 2016. és/vagy 2017. évi a KSH által közzétett tény infláció magasabb, mint a 2016. és/vagy 2017. évre a Költségvetési Törvényben előrejelzett infláció mértéke. A korrekció negatív, ha a 2016. és/vagy 2017. évi a KSH által közzétett tény infláció mértéke alacsonyabb, mint a 2016. és/vagy 2017. évre a Költségvetési Törvényben előrejelzett infláció mértéke.

A kompenzációt a munkáltató a 2016 valamint 2017 és/vagy 2018 évi alapbérfejlesztéssel egyidőben hajtja végre.

Alapbérfejlesztés bázisa

Mindhárom év alapbérfejlesztésének bázisa az alapbérfejlesztés hatályának napján megállapított statisztikai állományi létszám alapbérfejlesztés előtti alapbértömege. Ebbe az alapbértömegbe bele kell számítani az adott év alapbérfejlesztés hatályának napján betegség miatt passzív állományban lévő munkavállalók alapbértömegét is. A végrehajtandó alapbérfejlesztés során az alapbérfejlesztésre jogosult vezető dönt a passzív betegek alapbérfejlesztésének mértékéről is, függetlenül attól, hogy az érintett munkavállaló a bérfejlesztés végrehajtásakor passzív állományban van e még.

- 1.1.2. 2015 évben az alapbérfejlesztés utáni emelt alapbérek a július hónapra járó bér kifizetésével együtt, 2016-2017. években pedig a február hónapra járó bér kifizetésével kapják meg az alapbérfejlesztésben érintett munkavállalók, a kompenzációs eljárás miatt.
- 1.1.3. A bérkategória táblázatban szereplő bérkategóriákhoz tartozó felső határokat nem kell figyelembe venni a 2015-2017. évi alapbérfejlesztések végrehajtásánál. A Felek kötelezettséget vállalnak arra, hogy a bérkategória táblázat felülvizsgálatát 2015. évben elvégzik.
- 1.1.4. A 2015. évi szabadságos bér kifizetésére az alábbiak szerint kerül sor azon munkavállalóknak, akiket egyébként a DTKSZ 31. sz. módosításának 8.1. pontja alapján a szabadságos bér megillet:
 - A munkáltató a munkavállalónak járó szabadságos bérből az alapbére mértékéig, de maximum 140.000 Ft összeget a 2015. május hónapra járó bérrel együtt kifizet.
 - A fenti kifizetést követően fennmaradt szabadságos béreket a munkáltató a 2016. márciusi bér kifizetésével egyidőben fizeti meg az arra jogosult munkavállalók részére.

1.2. Béren kívüli juttatások

- 1.2.1. Az önkéntes nyugdíjpénztári munkáltatói hozzájárulás mértéke határozott időre, 2015. március 1-jétől 2015. december 31-ig 5 %-ról 3%-ra csökken.
- 1.2.2. A munkáltató 2016. január 1. és 2017. augusztus 31. közötti időszakra az alapbér 6%-át fizeti meg munkáltatói hozzájárulásként az önkéntes nyugdíjpénztárba, míg 2017. szeptember 1-jétől az alapbér 5%-a a munkáltatói hozzájárulás mértéke.
- 1.2.3. Az önkéntes egészségpénztári munkáltatói hozzájárulás 2015. évben 5.500 Ft/fő/hó.
- 1.2.4. Az étkezési utalvány mértéke 2015. évben 5.700 Ft/fő/hó.

1.2.5. Kifizetési feltétel

Az önkéntes nyugdíjpénztári munkáltatói hozzájárulás, az étkezési utalvány és az önkéntes egészségpénztári munkáltatói hozzájárulás nem illeti meg azt a munkavállalót, aki 30 egybefüggő naptári napot meghaladó fizetés nélküli szabadságon van. Az ebben érintett munkavállaló első alkalommal abban a hónapban nem kap önkéntes nyugdíjpénztári és egészségpénztári munkáltatói hozzájárulást, amikor a fizetés nélküli szabadság ideje elérte a 30 egybefüggő naptári napot. Az érintett munkavállaló utolsó alkalommal abban a hónapban nem kap ilyen hozzájárulásokat, amikor a fizetés nélküli szabadsága lejárt. Étkezési utalványt első alkalommal abban a hónapban nem kap a fizetés nélküli szabadságon lévő munkavállaló, amikor teljes hónapban fizetés nélküli szabadságon van. Az érintett munkavállaló utolsó alkalommal abban a hónapban nem kap étkezési utalványt, amikor a fizetés nélküli szabadsága lejárt.

1.2.6. Iskolakezdési támogatás

A Kollektív Szerződés hatálya alá tartozó társaságoknál a jogszabály alapján iskolakezdési támogatásra jogosult gyermekek után járó utalvány mértéke 13.000.- Ft gyermekenként.

Az ISD DUNAFERR Társaságcsoporthoz munkavállalói közül a gyermeke után családi pótlékra jogosult szülő az alábbi feltételek együttes megléte esetén veheti igénybe – a személyi jövedelemadó törvényben meghatározott szabályok szerint – az iskolakezdési támogatást:

- aki 2015. június 30-án, illetve az utalvány átadásakor is a DTKSZ hatálya alá tartozó társaságoknál statisztikai állományban van. A statisztikai állományba bele kell érteni a tartós betegség (összefüggően 1 hónap vagy annál hosszabb) miatt passzív állományban levő munkavállalókat is.
- akinek a gyermeke általános iskolai, középiskolai, szakiskolai tanulmányokat folytat,
- akinek a gyermeke saját jövedelemmel nem rendelkezik,
- aki legkésőbb 2015. szeptember 30-ig leadja a családi pótlék folyósításáról szóló számlakivonat másolatát és a szükséges iskolakezdési igazolást.

Abban az esetben is jár a munkavállalónak az iskolakezdési támogatás – a felsorolt feltételek megléte mellett -, ha a munkavállaló gyermeke után a családi pótlékot a munkavállalóval közös háztartásban élő házastársa kapja.

A támogatás annak a tanévnek a végéig (augusztus 31-ig) igényelhető, amelynek időtartama alatt a gyermek betölti a 20. életévét. Ez alól kivételt képez az a sajátos nevelési igényű tanuló, aki az 1998. XXVI. törvény alapján fogyatékosági támogatásra nem jogosult. Ebben az esetben a családi pótlék annak a tanévnek az utolsó napjáig jár, amelyben a tanuló huszonharmadik életévét betölti, így az ilyen gyermeket megilleti az iskolakezdési támogatás.

A Társaságcsoporthoz munkavállalói közül a támogatást ugyanazon gyermek után csak az egyik szülő veheti igénybe, amennyiben mindkettő ugyanannál a KSZ hatálya alá tartozó társaságnál dolgozik.

Amennyiben a fenti feltételek bármelyikének a munkavállaló, illetve gyermeke nem felel meg, úgy az átvett utalvány értékét az igénylő munkavállaló járandóságából a munkáltató visszavonja.

1.2.7. A jelen megállapodás 1.2.3.-1.2.6. pontjában szereplő béren kívüli juttatások

- 2016. január 1-jétől 1,5%-kal, valamint a 2016. évben végrehajtott átlagos alaphérfeljesztés mértékével,
- 2017. január 1-jétől a 2017. évben végrehajtott átlagos alaphérfeljesztés mértékével emelkednek.

2. Egyebek

2.1. A munkáltató kötelezettséget vállal arra, hogy a Dunafer Társaságcsoporthoz Kollektív Szerződését 2017. 12. 31-ig nem mondja fel.

2.2. A Munkáltató kötelezettséget vállal arra, hogy a II. kohót 2015. november 30-ig üzembe helyezi és a jelen megállapodás 1.1.4. pontjában, valamint az 1.2.1. pontban foglaltakból származó átutemezéseket a II. számú kohó felújításának finanszírozására fordítja.

- 2.3. Amennyiben a II. kohó üzembe helyezése nem történik meg 2015. november 30-ig, úgy a munkáltató
- a 2015. évi szabadságos bér maradékát 2015. december 31-ig megfizeti az arra jogosult munkavállalóknak,
 - az önkéntes nyugdíjpénztári munkáltatói hozzájárulásként 2016. január 1-jétől az alapbér 5%-át fizeti meg, és ebben az esetben nem lép hatályba a jelen megállapodás 1.2.2. pontja,
 - a 2015. március és decemberi időszakra a ténylegesen befizetett önkéntes nyugdíjpénztári hozzájárulás és az alapbér 5%-a közötti különbséget jutalomként fizeti meg a munkavállalóknak 2016. január 31-ig.
- 2.4. Amennyiben a II. kohó üzembe helyezése vis major esete miatt nem történik meg 2015. november 30-ig, akkor a Felek kötelezettséget vállalnak arra, hogy tárgyalásokat kezdenek és közös megegyezés alapján módosítják a II. kohó üzembe helyezésének időpontját 2016. május 1-jére, és közösen döntenek a jelen megállapodás 2.3. pontjában lévő kifizetések teljesítéséről.
- 2.5. Azokkal a munkavállalókkal, akiknek a DTKSZ 67. sz. módosításának érvénybe lépését követően bármilyen oknál fogva megszűnik a munkaviszonya, el kell számolni. A halasztott juttatások közül a 2015. évi szabadságos bér fennmaradt része, és az önkéntes nyugdíjpénztári munkáltatói hozzájárulás 5% és 3% közötti különbsége jutalomként bruttó összegben a jogosultságának megszerzése időpontja után időarányosan és teljes körűen kifizetésre kerül az Mt. ide vonatkozó szabályai szerint.

A jelen megállapodásban rögzített juttatások szabályaitól és mértékétől a társaságok érvényesen nem térhetnek el.

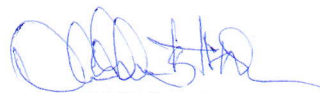
Dunaújváros, 2015. március 04.



Tankhilevich Evgeny
cégvezető
legfőbb-, általános vezérigazgató-helyettes



Mucsi Zoltán
elnök
DUNAFERR DV
Vasas Szakszervezeti Szövetség



Oláh István
elnök
DUNAFERR Ifjúsági Szervezet

