

A DUNAFERR Társaságcsoport Kollektív Szerződésének
69. sz. módosítása

A Kollektív Szerződést kötő felek, az ISD DUNAFERR Zrt. RMS igazgatója és HR igazgatója és a DUNAFERR Társaságcsoport kollektív szerződés kötésére jogosult szakszervezeteinek képviselői (továbbiakban: Felek) az alábbiakban állapodnak meg:

A DUNAFERR Társaságcsoport Kollektív Szerződésének (továbbiakban: DTKSz) 67. sz. módosításában a Felek – a II-es kohó átépítése érdekében - megállapodtak a 2015. évre járó szabadságos bér kifizetésének átütemezéséről, továbbá az önkéntes nyugdíjpénztári munkáltatói hozzájárulás fizetésének átütemezéséről.

1. A Felek rögzítik, hogy a DTKSz 67. sz. módosításának 1.1.4. pont első bekezdése szerinti - 2015. évre járó szabadságos bér első részlet - kifizetésnek a Munkáltató eleget tett a 2015. május havi bér kifizetésével egyidőben.
2. Felek megállapodnak abban, hogy a DTKSz 67. sz. módosításának 2.2. pontját az alábbiak szerint módosítják:
A Munkáltató kötelezettséget vállal arra, hogy a II. kohót 2016. május 31-ig üzembe helyezi és a DTKSZ 67. sz. módosításának 1.1.4. pontjában, valamint az 1.2.1. pontban foglaltakból származó átütemezéseket a II. számú kohó felújításának finanszírozására fordítja.
3. A Felek megállapodnak abban, hogy a DTKSz 67. sz. módosításának 2.3 és 2.4. pontját törlik.
4. A Felek megállapodnak abban, hogy a DTKSZ. 67. sz. módosításának 1.2.5. pontját az alábbiak szerint módosítják:

Az étkezési utalvány, az önkéntes nyugdíjpénztári munkáltatói hozzájárulás és az önkéntes egészségpénztári munkáltatói hozzájárulás nem illeti meg azt a munkavállalót, aki 30 egybefüggő naptári napot meghaladó fizetés nélküli szabadságon van. Az ebben érintett munkavállaló első alkalommal abban a hónapban nem kap önkéntes nyugdíjpénztári és egészségpénztári munkáltatói hozzájárulást, amikor a fizetés nélküli szabadság ideje elérte a 30 egybefüggő naptári napot. Az érintett munkavállaló utolsó alkalommal abban a hónapban nem kap ilyen hozzájárulásokat, amikor a fizetés nélküli szabadsága lejárt. Étkezési utalványt első alkalommal abban a hónapban nem kap a fizetés nélküli szabadságon lévő munkavállaló, amikor teljes hónapban fizetés nélküli szabadságon van. Az érintett munkavállaló utolsó alkalommal abban a hónapban nem kap étkezési utalványt, amikor a fizetés nélküli szabadsága lejárt.

Ez alól kivételt képez az a munkavállaló, aki

- *gyermeke otthoni gondozása céljából tartózkodik otthon (Szül.szab., GYED, GYES)*
- *közei hozzátartozójának otthoni ápolása céljából nem végez munkát,*
- *magánerőből saját lakást épít.*




5. A Felek megállapodnak abban, hogy a DTKSZ 67. sz. módosításának 1.2.6. pontjának első francia bekezdésének helyébe az alábbi szövegezés lép:

- aki 2015. június 30-án, illetve az utalvány átadásakor is a DTKSZ hatálya alá tartozó társaságoknál munkajogi állományban van.
A munkajogi állományban lévők közül nem igényelhet az a munkavállaló iskolakezdési támogatást, aki 2015. június 30-án a 30 napnál hosszabb fizetés nélküli szabadságát tölti. Ez alól kivételt képez az a munkavállaló, aki gyermeke gondozása céljából tartózkodik otthon (Szül.szab., GYED, GYES), vagy közeli hozzátartozójának ápolása céljából nem végez munkát, vagy magánérdekből építkezik.

6. A Felek megállapodnak abban, hogy a DTKSZ 67. sz. módosításának 2.1. pontja helyébe az alábbi szövegezés lép:

A munkáltató kötelezettséget vállal arra, hogy a DUNAFERR Társaságcsoport Kollektív Szerződését 2018. június 30-ig nem mondja fel. Felek megállapodnak, hogy amennyiben a II-es kohó 2016. május 31-ig bármilyen oknál fogva nem kerülne üzembe helyezésre, akkor a DTKSZ munkáltatói felmondásának moratóriuma 2018. június 30. napjától annyi idővel hosszabbodik meg, amennyivel később valósul meg - a jelen megállapodásban rögzített 2016. május 31-i tervezett időponthoz képest - a II-es kohó üzembe helyezése. Felek azonban megállapodnak, hogy a II-es kohó üzembe helyezésének késedelme miatt a DTKSZ munkáltatói felmondásának moratóriuma 2018. június 30-tól legfeljebb további 6 (hat) hónappal hosszabbodhat meg, azaz a DTKSZ munkáltatói felmondásának korlátozása legkésőbb 2018. december 31-ig tarthat a II-es kohó üzembe helyezésének 6 (hat) hónapot meghaladó késedelme esetén is.

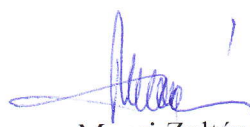
A DTKSZ 67. sz. módosításának jelen megállapodásban nem érintett pontjai változatlanok.

A jelen megállapodásban rögzítettektől a társaságok érvényesen nem térhetnek el.

Jelen megállapodás az aláírásának napján lép hatályba az alábbi korrekciókkal:

- A 4. pontban szereplő kifizetési feltételeket az alábbi időpontoktól kell visszamenőlegesen alkalmazni úgy, hogy a juttatások visszamenőleges részét a szeptember hónapra járó juttatásokkal egyidőben kell a jogosultak részére folyósítani:
 - önkéntes nyugdíjpénztári munkáltatói hozzájárulás: 2015. július 1-től,
 - önkéntes egészségpénztári munkáltatói hozzájárulás: 2015. július 1-től,
 - étkezési utalvány: 2015. április 1-jétől.
- Az 5. pontban foglaltakat a 2015-ben fizetendő iskolakezdési támogatásnál kell először alkalmazni.

Dunaújváros, 2015. október 01.



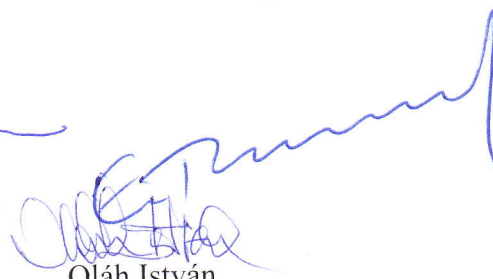
Mucsi Zoltán
elnök

DUNAFERR DV

Vasas Szakszervezeti Szövetség



Dr. Sevcsik Mónika
RMS igazgató, HR igazgató



Oláh István
elnök

DUNAFERR Ifjúsági Szervezet