

2012. április 20.

A DUNAFERR Társaságcsoport Kollektív Szerződésének
59. sz. módosítása

A Kollektív Szerződést kötő felek, az ISD DUNAFERR Zrt. cégvezetője és a DUNAFERR Társaságcsoport reprezentatív szakszervezeteinek képviselői az alábbiakban állapodnak meg a bér- és béren kívüli juttatások 2012. évre vonatkozó mértékéről:

Bér juttatások

1. A tárgyaló Felek a DUNAFERR Társaságcsoport Kollektív Szerződésének (továbbiakban: DTKSZ) hatálya alá tartozó társaságokra vonatkozóan, a 2012. évi alapbérfejlesztés mértékéről és annak végrehajtásáról az alábbiak szerint állapodtak meg:

- a) 2,1 % alapbérfejlesztés végrehajtására úgy kerül sor, hogy az alapbérfejlesztés utáni emelt alapbéreket a május hónapra járó bér kifizetésével együtt kapják meg a munkavállalók.
- b) További 2,1 %-os alapbérfejlesztést akkor hajt végre a munkáltató, amennyiben 2012. június 21-ig a Felek megállapodnak a szabadságos és karácsonyi bér jelenlegi rendszerének átalakításában. Ezt az alapbérfejlesztést a szabadságos és karácsonyi bér rendszerének átalakítására kötött megállapodás aláírásától számított első lehetséges alkalommal a bérfizetéssel együtt kell először a munkavállalóknak megkapniuk.

Az átalakításra vonatkozó írásos javaslatot a munkáltató legkésőbb 2012. május 22-ig eljuttatja a reprezentatív szakszervezeteknek.

Amennyiben 2012. június 21-ig nem születik megállapodás a karácsonyi- és szabadságos bér átalakításáról, úgy a 2012. évre vonatkozó bér- és béren kívüli juttatások tárgyalásait a reprezentatív szakszervezetek nem tekintik lezártnak, befejezettnek.

Felek megállapodnak abban, hogy amennyiben a szabadságos- és karácsonyi bérek átalakítására vonatkozó tárgyalások során az egyeztetések olyan pontra jutnak, hogy az valamelyik fél számára a továbbiakban már nem elfogadható, úgy bármelyik félnek lehetősége van a tárgyalást befejezettnek tekinteni, melyről a másik tárgyaló felet írásban haladéktalanul értesíti.

- c) Az a) és b) pontban rögzített alapbérfejlesztést a már végrehajtott, elvárt béremelésen felül kell végrehajtani.

2. Az 1./a és 1/b. pontban szereplő alapbérfejlesztést 2012. január 1-jei hatállyal kell végrehajtani.
3. Az alapbérfejlesztésre fordítható bértömeg kiszámításánál az 1/a és 1/b pontok esetében egyaránt a munkáltató és a reprezentatív szakszervezetek képviselői által 2012. február 01-jén aláírt Megállapodás szerint kell eljárni.
4. A minimálbér mértéke 2012. január 1-jétől, a DTKSZ hatálya alá tartozó társaságoknál a teljes munkaidőben foglalkoztatottak esetén 100.000 Ft/hó

A 2012.-ben érvényes bérkategória táblázat:

Ft/fő/hó

Bérkategória	Bérminimum	Bér középértéke	Bérmaximum
I.	93 000	112 600	152 000
I/A.	93 000	129 600	175 000
II.	98 800	152 000	205 200
II/A.	113 600	174 900	236 100
III.	129 700	216 200	302 700
III/A.	149 300	248 800	348 300
IV.	182 500	304 100	425 800
IV/A.	209 900	349 800	489 800
V.	241 600	439 300	637 000
V/A.	277 800	505 200	732 600
VI.	365 600	664 600	963 700

A táblázatban szereplő értékek 100 Ft-ra kerekítettek. Az I., I/A és a II. bérkategóriákban a bérminimum nem lehet alacsonyabb a DUNAFERR Társaságcsoport Kollektív Szerződésében meghatározott minimálbér összegénél.

Béren kívüli juttatások

1. Önkéntes egészségpénztár
Az egészségpénztári tagok munkáltatói hozzájárulása 2012. január 1-jétől a mindenkori egészségpénztári tagok részére 5 500 Ft/fő/hó.
2. A melegítkezési támogatás, az önkéntes nyugdíjpénztári munkáltatói hozzájárulás és az önkéntes egészségpénztári munkáltatói hozzájárulás nem illeti meg azt a munkavállalót, aki 30 naptári napot meghaladó fizetés nélküli szabadságon van. Az ebben érintett munkavállaló első alkalommal abban a hónapban nem kap egészségpénztári munkáltatói hozzájárulást, amikor a fizetés nélküli szabadság ideje elérte a 30 naptári napot. Az érintett munkavállaló utolsó alkalommal abban a hónapban nem kap hozzájárulást, amikor a fizetés nélküli szabadsága lejárt.
Ez alól kivételt képez az a munkavállaló, aki
 - gyermeke otthoni gondozása céljából tartózkodik otthon (Szül.szab., GYED, GYES)
 - közeli hozzátartozójának otthoni ápolása céljából nem végez munkát,
 - magánérőből saját lakást épít.

Az e pontban rögzítettek jelen megállapodás aláírását követő hónap első napján lépnek életbe.

3. Iskolakezdési támogatás

A DUNAFERR Társaságcsoporthoz Kollektív Szerződésének hatálya alá tartozó társaságoknál a jogszabály alapján iskolakezdési támogatásra jogosult gyermekek után járó utalvány mértéke 12.300.-Ft gyermekenként, melynek mértékétől érvényesen eltérni nem lehet.

A jelen megállapodásban rögzített juttatások mértékétől a társaságok érvényesen nem térhetnek el.

Dunaújváros, 2012. 04. 26.



Mucsi Zoltán

elnök

DUNAFERR DV

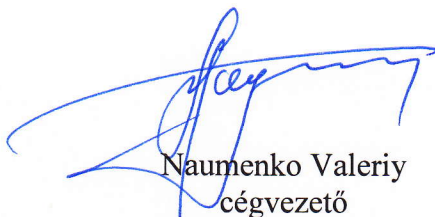
Vasas Szakszervezeti Szövetség



Csapó Tamás

elnök

DUNAFERR Ifjúsági Szervezet



Naumenko Valeriy

cégvezető

ISD DUNAFERR Zrt.