

**A DUNAFERR Társaságcsoporth Kollektív Szerződésének
71. sz. módosítása**

A Kollektív Szerződést kötő felek, az ISD DUNAFERR Zrt. (képviseli: Tankhilevich Evgeny cégvezető) és a DUNAFERR Társaságcsoporth kollektív szerződés (továbbiakban: DTKSZ) kötésére jogosult szakszervezetek képviselői (DUNAFERR DV. Vasas Szakszervezeti Szövetség részéről Mucsi Zoltán elnök, DUNAFERR Ifjúsági Szervezet részéről Oláh István elnök) - továbbiakban: Felek - az alábbiakban állapodnak meg a 2018. évi bér- és béren kívüli juttatásokról:

Alapbérfejlesztés

1. A DUNAFERR Társaságcsoporth Kollektív Szerződésének (továbbiakban: DTKSZ) hatálya alá tartozó társaságoknál egységesen alapbérfejlesztést kell végrehajtani 2018. naptári év során az alábbi módon, az alábbi ütemezés szerint:

Alapbérfejlesztés hatálya	Fizikai állományban foglalkoztatott munkavállalók	Szellemi állományban foglalkoztatott munkavállalók
2018. január 1-jei	bruttó 30.000 Ft/fő/hó	bruttó 20.000 Ft/fő/hó
2018. július 1-jei	bruttó 20.000 Ft/fő/hó	bruttó 20.000 Ft/fő/hó
2018. év összesen	bruttó 50.000 Ft/fő/hó	bruttó 40.000 Ft/fő/hó

A 2018. január 1-jei és a 2018. július 1-jei alapbérfejlesztés végrehajtásának szabályai:

- A 2018. január 1-jei és a 2018. július 1-jei alapbérfejlesztésben azok a munkavállalók részesülnek, akik 2018. január 1-jén a DTKSZ hatálya alá tartozó bármely társaság statisztikai állományába tartoznak,
- A 2018. július 1-jei alapbérfejlesztésben ezen munkavállalók közül továbbá csak azok részesülnek, akik 2018. július 1-jén is még folyamatosan, tehát 2018. január 1-jétől megszakítás nélkül, továbbra is munkajogi állományban lesznek,
- A 2018. január 1-jei és a 2018. július 1-jei hatállyal végrehajtandó alapbérfejlesztés szempontjából folyamatosan munkajogi állományban lévőnek kell tekinteni az egy év folyamatos kölcsönzést követően 2018. január 2. és 2018. július 1. közötti időszakban a DTKSZ hatálya alá tartozó bármely társaság állományába kerülő munkavállalókat

feltéve, hogy az alább felsorolt feltételeknek egyébként megfelelnek.

A 2018. január 1-jén és/vagy 2018. július 1-jén tartós (passzív) betegség, vagy CSÉD, GYED, GYES miatt távol lévő munkavállalók fentiek szerinti alapbérfejlesztését az aktív állományba való visszatéréskor kell végrehajtani.

A 2018. január 1-jei alapbérfejlesztésben nem részesülhet az a munkavállaló, aki 2018. január 1. és 2018. március 15. között a munkavállalói felmondását írásban, hivatalosan kezdeményezte a munkáltatónál.

A 2018. január 1-jei alapbérfejlesztésben nem részesülhet továbbá az a munkavállaló sem, aki 2018. január 2. és 2018. március 31. között felmentési idejét megkezdte, illetve, akinek a munkaviszonya ezen időtartamon belül megszűnik a DTKSZ hatálya alá tartozó társaságok bármelyikénél.

A 2018. július 1-jei alapbérfejlesztésben nem részesülhet az a munkavállaló, akinek a munkaviszonya 2018. január 1-je után jött létre a DTKSZ hatálya alá tartozó társaságok bármelyikénél.

A 2018. július 1-jei alapbérfejlesztésben nem részesülhet az a munkavállaló, aki 2018. július 1-ig a munkavállalói felmondását írásban, hivatalosan kezdeményezte a munkáltatónál.

A 2018. július 1-jei alapbérfejlesztésben nem részesülhet továbbá az a munkavállaló sem, aki 2018. július 1-jén felmentési idejét tölti vagy megkezd.

2. A munkáltatói jogkört gyakorló elsőszámú vezető mérlegelési jogkörébe tartozik eldönteni, hogy a 2018. évi alapbérfejlesztésből részesíti-e a munkavállalót az alábbi esetek bármelyikénél:

a) ha a munkavállaló munkaviszonya bármely DTKSZ hatálya alá tartozó társaságnál 2017. május 31-ét követően keletkezett,

b) aki a 2017. évben, illetve a 2018. év folyamán, a bérfejlesztés végrehajtása előtt munkaviszonnyal kapcsolatos magatartása vagy kötelezettségszegése miatt legalább két alkalommal nem fegyelmi eljárás során, írásos figyelmeztetésben részesült.

3. A Felek megállapodnak abban, hogy a Munkáltató az 1. pontban írt alapbérfejlesztésen felül a DUNAFERR versenyképességének megőrzése érdekében további 63 Mft-os alapbérfejlesztési keretet képez. Ezen keretet a Munkáltató az alábbiak szerinti felosztásban bocsátja a vezetők rendelkezésére annak érdekében, hogy a vállalat alaptevékenysége szempontjából kulcsfontosságú munkakörökben foglalkoztatott munkavállalók a jelen megállapodás 1. pontjában rögzített alapbérfejlesztésen felül további alapbérfejlesztésben részesülhessenek a munkáltatói jogkört gyakorló első számú vezető döntése alapján, a döntésben meghatározott mértékben. A munkáltatói jogkört gyakorló első számú vezetők döntésük meghozatalánál a DTKSZ jelen módosításában írt szabályokat kötelesek betartani.

A keret felhasználásával kapcsolatos fő irányelvek az alábbiak:

- az egyes szervezetek közötti, elsősorban a fizikai állományban foglalkoztatott munkavállalók alapbérében mutatkozó elmaradások mérséklése, és
- a termelés szempontjából kulcsfontosságú, döntően fizikai munkakörben foglalkoztatott munkavállalók alapbérfejlesztésére kell fordítani.

A Munkáltató az ISD DUNAFERR Zrt. kollektív szerződés kötésére jogosult szakszervezetei részére véleményezésre átadja a rendelkezésre álló keret felosztásának elveit, és a művenkénti, igazgatósági, főosztályi felosztható összeg mértékét tartalmazó anyagot, amelyet a szakszervezetek az átadástól számított három munkanapon belül kötelesek írásban véleményezni.

A fenti keretből végrehajtott alapbérfejlesztést 2018. január 1-jei hatállyal kell elvégezni.



4. A Felek megállapodnak abban, hogy 2018. január 1-jei hatállyal végrehajtandó alapbérfejlesztés utáni emelt alapbéreket a 2018. márciusra járó bérek, míg a 2018. július 1-jei hatállyal végrehajtandó alapbérfejlesztés utáni alapbéreket a 2018. júliusi bér kifizetésével egyidőben kapják meg a munkavállalók.
5. A Felek megállapodnak abban, hogy a 2018. évi alapbérfejlesztés végrehajtása során a DTKSZ-ben alkalmazott bérkategória táblázatban szereplő bérkategóriákhoz tartozó értékek felfüggesztésre kerülnek. Egyúttal a DTKSZ 2. sz. melléklete 6.3. pontja határozatlan időre szintén felfüggesztésre kerül.
6. A minimálbér mértéke 2018. január 1-től a DTKSZ hatálya alá tartozó társaságoknál a teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalók esetében 138.000 Ft/hó, mely megegyezik a Kormány 430/2016. (XII.15.) Korm. rendeletében szereplő minimálbérrel.

Béren kívüli juttatások

1. A Felek megállapodtak abban, hogy 2018. január 1-jétől:
 - az étkezési hozzájárulás: 7.000 Ft/fő/hó
 - az egészségpénztári munkáltatói hozzájárulás: 6.700 Ft/fő/hóEmelt összegű étkezési utalványt első alkalommal a 2018. márciusi étkezési utalványok átadásával egyidőben kapnak az arra jogosultak, a januári és februári növekmény összegét is figyelembe véve.
2. Az önkéntes nyugdíjpénztári munkáltatói hozzájárulás mértéke az alapbér 5%-a.
3. Az étkezési utalvány, az önkéntes nyugdíjpénztári munkáltatói hozzájárulás és az önkéntes egészségpénztári munkáltatói hozzájárulás nem illeti meg azt a munkavállalót, aki 30 egybefüggő naptári napot meghaladó fizetés nélküli szabadságon van. Az ebben érintett munkavállaló első alkalommal abban a hónapban nem kap önkéntes nyugdíjpénztári és egészségpénztári munkáltatói hozzájárulást, amikor a fizetés nélküli szabadság ideje elérte a 30 egybefüggő naptári napot. Az érintett munkavállaló utolsó alkalommal abban a hónapban nem kap ilyen hozzájárulásokat, amikor a fizetés nélküli szabadsága lejárt. Étkezési utalványt első alkalommal abban a hónapban nem kap a fizetés nélküli szabadságon lévő munkavállaló, amikor teljes hónapban fizetés nélküli szabadságon van. Az érintett munkavállaló utolsó alkalommal abban a hónapban nem kap étkezési utalványt, amikor a fizetés nélküli szabadsága lejárt.

Ez alól kivételt képez az a munkavállaló, aki

- gyermeke otthoni gondozása céljából tartózkodik otthon (CSED, GYED, GYES)
 - közeli hozzátartozójának otthoni ápolása céljából nem végez munkát,
4. A Kollektív Szerződés hatálya alá tartozó társaságoknál a jogszabály alapján iskolakezdési támogatásra jogosult gyermekek után járó utalvány mértéke 16.000.- Ft gyermekenként.

Az ISD DUNAFERR Társaságcsoporthoz tartozó munkavállalói közül a gyermeke után családi pótlékra jogosult szülő az alábbi feltételek együttes megléte esetén veheti igénybe – a személyi jövedelemadó törvényben meghatározott szabályok szerint – az iskolakezdési támogatást:



- aki 2018. június 30-án, illetve az utalvány átadásakor is a DTKSZ hatálya alá tartozó társaságoknál munkajogi állományban van.
A munkajogi állományban lévők közül nem igényelhet az a munkavállaló iskolakezdési támogatást, aki 2018. június 30-án a 30 napnál hosszabb fizetés nélküli szabadságát tölti. Ez alól kivételt képez az a munkavállaló, aki gyermeke gondozása céljából tartózkodik otthon (CSED, GYED, GYES), vagy közeli hozzátartozójának ápolása céljából nem végez munkát, és
- akinek a gyermeke általános iskolai, középiskolai, szakiskolai tanulmányokat folytat, és
- akinek a gyermeke saját jövedelemmel nem rendelkezik, és
- aki legkésőbb 2018. szeptember 30-ig leadja a családi pótlék folyósításáról szóló számlakivonat másolatát és a szükséges iskolalátogatási igazolást.

Abban az esetben is jár a munkavállalónak az iskolakezdési támogatás – a felsorolt feltételek megléte mellett -, ha a munkavállaló gyermeke után a családi pótlékot a munkavállalóval közös háztartásban élő házastársa kapja.

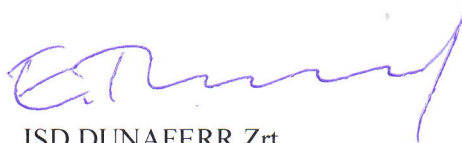
A támogatás annak a tanévnek a végéig (augusztus 31-ig) igényelhető, amelynek időtartama alatt a gyermek betölti a 20. életévét. Ez alól kivételt képez az a sajátos nevelési igényű tanuló, aki az 1998. XXVI. törvény alapján fogyatékosági támogatásra nem jogosult. Ebben az esetben a családi pótlék annak a tanévnek az utolsó napjáig jár, amelyben a tanuló huszonharmadik életévét betölti, így az ilyen gyermeket megilleti az iskolakezdési támogatás.

A Társaságcsoporthoz munkavállalói közül a támogatást ugyanazon gyermek után csak az egyik szülő veheti igénybe, amennyiben mindkettő ugyanannál a KSZ hatálya alá tartozó társaságnál dolgozik.

Amennyiben a fenti feltételek bármelyikének a munkavállaló, illetve gyermeke nem felel meg, úgy az átvett utalvány értékét az igénylő munkavállaló járandóságából a munkáltató jogosult levonni.

A jelen megállapodásban rögzítettektől a DTKSZ hatálya alá tartozó társaságok érvényesen nem térhetnek el.

Dunaújváros, 2018. február 15.



ISD DUNAFERR Zrt.

képviseli:

Tankhilevich Evgeny

cégvezető



DUNAFERR DV. VASAS

Szakszervezeti Szövetség

képviseli:

Mucsi Zoltán

elnök



DUNAFERR Ifjúsági Szervezet

képviseli:

Oláh István

elnök

