

**A DUNAFERR Társaságcsoporth Kollektív Szerződésének
73. sz. módosítása**

A Kollektív Szerződést kötő felek, az ISD DUNAFERR Zrt. (képviseli: Tankhilevich Evgeny cégvezető) és a DUNAFERR Társaságcsoporth kollektív szerződés (továbbiakban: DTKSZ) kötésére jogosult szakszervezetek képviselői (DUNAFERR DV. Vasas Szakszervezeti Szövetség részéről Mucsi Zoltán elnök, DUNAFERR Ifjúsági Szervezet részéről Oláh István elnök) - továbbiakban: Felek - az alábbiakban állapodnak meg a 2019. évi bér- és béren felüli juttatásokról:

Alapbérfejlesztés

1. A DUNAFERR Társaságcsoporth Kollektív Szerződésének (továbbiakban: DTKSZ) hatálya alá tartozó társaságoknál egységesen bruttó 25.000 Ft/fő/hó alapbérfejlesztést kell végrehajtani 2019. január 1-jei hatállyal.
Alapbérfejlesztésben azok a munkavállalók részesülnek, akik 2019. január 1-jén a DTKSZ hatálya alá tartozó bármely társaság statisztikai állományába tartoznak.
2. A munkáltatói jogkört gyakorló elsőszámú vezető mérlegelési jogkörébe tartozik eldönteni , hogy az 1. pont szerinti alapbérfejlesztésből részesíti-e a munkavállalót az alábbi esetek bármelyikénél:
 - a) ha a munkavállaló munkaviszonya bármely DTKSZ hatálya alá tartozó társaságnál 2018. május 31-ét követően keletkezett,
 - b) aki a 2018. évben, illetve a 2019. év folyamán, a bérfejlesztés végrehajtása előtt munkaviszonnyal kapcsolatos magatartása vagy kötelezettségszegése miatt legalább két alkalommal nem fegyelmi eljárás során, írásos figyelmeztetésben részesült.
3. Az 1. pontban szereplő alapbérfejlesztésen felül a DUNAFERR munkaerő-piaci versenyképességének megőrzése érdekében további, társaságoként átlagosan 6,25%-os alapbérfejlesztést hajt végre, a DTKSZ hatálya alá tartozó társaságoknál 2019. január 1-jei hatállyal. Az ISD DUNAFERR Zrt-nél ez azt jelenti, hogy a Művek, az Irányítás, és külön a Karbantartási Igazgatóság esetében átlagosan 6,25 %-os alapbérfejlesztés történik 2019. január 1-jei hatállyal.
4. A 3. pontban szereplő alapbérfejlesztés bázisa a 2019. január 1-jei statisztikai állományi létszám jelen megállapodás 1. pontja szerinti alapbérfejlesztés végrehajtása előtti alapbértömege.
5. A 2019. január 1-jén tartós (passzív) betegség, vagy CSED, GYED, GYES miatt távol lévő munkavállalók fentiek szerinti alapbérfejlesztését az aktív állományba való visszatéréskor kell végrehajtani.
6. A 2019. január 1-jei alapbérfejlesztésben nem részesülhet az a munkavállaló, aki 2019. január 1. és 2019. március 15. között a munkavállalói felmondását írásban, hivatalosan kezdeményezte a munkáltatónál.
7. A 2019. január 1-jei alapbérfejlesztésben nem részesülhet továbbá az a munkavállaló sem, aki 2019. január 2. és 2019. március 31. között felmentési idejét megkezdí, illetve, akinek a munkaviszonya ezen időtartamon belül megszűnik a DTKSZ hatálya alá tartozó társaságok bármelyikénél.



8. Az 1. és 3. pont szerinti alapbérfejlesztés mértéke összesen, átlagosan 13 %.

9. A Felek megállapodnak abban, hogy 2019. január 1-jei hatállyal végrehajtandó alapbérfejlesztés utáni emelt alapbéreket a 2019. márciusra járó bérek kifizetésével egyidőben kapják meg a munkavállalók.
10. A Felek megállapodnak abban, hogy a 2019. évi alapbérfejlesztés végrehajtása során a DTKSZ-ben alkalmazott bérkategória táblázatban szereplő bérkategóriákhoz tartozó értékek felfüggesztésre kerülnek. Egyúttal a DTKSZ 2. sz. melléklete 6.3. pontja határozatlan időre szintén felfüggesztésre kerül.
11. A minimálbér mértéke 2019. január 1-től a DTKSZ hatálya alá tartozó társaságoknál a teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalók esetében 149.000 Ft/hó, mely megegyezik a Kormány 324/2018. (XII.30.) Korm. rendeletében szereplő minimálbérrel.

Béren felüli juttatások

A béren felüli juttatások elemeiben, illetve a személyi jövedelemadózásiában 2019. január 1-jétől bekövetkezett változások miatt a Felek a DTKSZ módosítására vonatkozó alábbi megállapodást kötik:

1. Az étkezési utalvány megszüntetése miatt a DTKSZ 4.3.2. és 4.3.3. pontja 2019. január 1-jétől hatályon kívül kerül.

A megszüntetett étkezési utalvány helyett a DTKSZ hatálya alá tartozó társaságoknál 2019. évtől bevezetésre kerül a „pulykapénz”, amelynek szabályait az alábbi új, DTKSZ 4.13.8. pont tartalmazza:

DTKSZ 4.13.8.

A munkáltató az étkezési utalvány megszüntetése miatt úgynevezett „pulykapénzt” juttat munkavállalóinak, melyet első alkalommal 2019-ben fizet ki az arra jogosultaknak.

A juttatást mindig az adott év decemberében, legkésőbb december 20-ig kell kifizetni.

A pulykapénz összege 2019-ben 113.000 Ft/fő.

A kifizetés feltételei:

- időarányosan illeti meg a munkavállalót a kifizetés, amennyiben év közben létesített munkaviszonyt bármely DTKSZ hatálya alá tartozó társaságnál.
- a munkavállaló munkaviszonyának év közbeni megszűnése esetén az időarányosan járó juttatást a munkavállalóval történő elszámoláskor ki kell fizetni.
- a kifizetendő összeget csökkenti a fizetés nélküli szabadságon töltött idő. Ezen szabály alól kivétel a gyermek nevelése céljából vagy közeli hozzátartozó ápolása miatt igénybe vett fizetés nélküli szabadság.

DTKSZ 4.6.2. új szövegezése az alábbi:

Jelen DTKSZ hatálya alá tartozó társaságok munkavállalói szabadságos bérük és a „pulykapénz” terhére Széchenyi Pihenő Kártya juttatást vehetnek igénybe úgy, hogy annak mértéke nem haladhatja meg a mindenkor személyi jövedelemadóról szóló törvényben meghatározott kedvezményes adózású keretösszeget.



2. A DTKSZ 4.13.6. pontja az alábbiak szerint módosul:

Jelen DTKSZ hatálya alá tartozó társaságok azon munkavállalóik részére, akik önkéntes nyugdíjpénztári tagok, munkáltatói hozzájárulást biztosítanak, melynek bruttó mértéke 2019. január 1-jétől az alaphér 5,8%-a. A munkáltató ezen összeg nettó értékét utalja az önkéntes nyugdíjpénztárba munkáltatói hozzájárulásként.

Önkéntes nyugdíjpénztári munkáltatói hozzájárulás nem illeti meg a munkavállalót 30 napnál hosszabb fizetés nélküli szabadság esetén. Első alkalommal abban a hónapban nem kap hozzájárulást az ilyen munkavállaló, amikor a fizetés nélküli szabadságának ideje elérte a 30 egybefüggő napot. Utolsó alkalommal abban a hónapban nem kap ilyen hozzájárulást, amikor a fizetés nélküli szabadsága lejárt.

Ez alól kivételt képez az a munkavállaló, aki

- gyermeke gondozása céljából,
- közeli hozzátartozójának ápolása miatt van fizetés nélküli szabadságon.

3. A DTKSZ 4.13.7. pontja az alábbiak szerint módosul:

Jelen DTKSZ hatálya alá tartozó társaságok azon munkavállalóik részére, akik tagjai egészségpénztárnak, munkáltatói hozzájárulást biztosítanak, melynek bruttó összege 2019. január 1-jétől 8.800 Ft/fő/hó.

A munkáltató ezen összeg nettó értékét utalja az önkéntes egészségpénztárba a munkavállaló számlájára.

Önkéntes egészségpénztári munkáltatói hozzájárulás nem illeti meg a munkavállalót 30 napnál hosszabb fizetés nélküli szabadság esetén. Első alkalommal abban a hónapban nem kap hozzájárulást az ilyen munkavállaló, amikor a fizetés nélküli szabadságának ideje elérte a 30 egybefüggő napot. Utolsó alkalommal abban a hónapban nem kap ilyen hozzájárulást, amikor a fizetés nélküli szabadsága lejárt.

Ez alól kivételt képez az a munkavállaló, aki

- gyermeke gondozása céljából,
- közeli hozzátartozójának ápolása miatt van fizetés nélküli szabadságon.

4. A DTKSZ hatálya alá tartozó társaságok az iskolakezdési utalvány megszüntetését követően is biztosítanak iskolakezdési támogatást az arra jogosult gyermekek után.

A támogatást bérként fizeti ki a munkáltató az adott év júliusára járó bér kifizetésével egyidőben. A támogatás mértéke arra jogosult gyermekenként bruttó 21.100 Ft.

Az ISD DUNAFERR Társaságcsoport munkavállalói közül a gyermeke után családi pótlékra jogosult szülő az alábbi feltételek együttes megléte esetén veheti igénybe – a személyi jövedelemadó törvényben meghatározott szabályok szerint – az iskolakezdési támogatást:

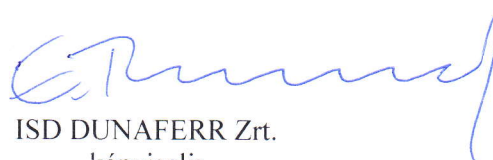
- aki 2019. június 30-án, illetve a támogatás kifizetésekor is a DTKSZ hatálya alá tartozó társaságoknál munkajogi állományban van.

A munkajogi állományban lévők közül nem igényelhet az a munkavállaló iskolakezdési támogatást, aki 2019. június 30-án a 30 napnál hosszabb fizetés nélküli szabadságát tölti. Ez alól kivételt képez az a munkavállaló, aki gyermeke gondozása céljából tartózkodik otthon (CSED, GYED, GYES), vagy közeli hozzátartozójának ápolása céljából nem végez munkát, és

- akinek a gyermeke általános iskolai, középiskolai, szakiskolai tanulmányokat folytat, és
- akinek a gyermeke saját jövedelemmel nem rendelkezik, és
- a támogatás annak a tanévnek a végéig (augusztus 31-ig) igényelhető, amelynek időtartama alatt a gyermek betölti a 20. életévét. Ez alól kivételt képez az a sajátos nevelési igényű tanuló, aki az 1998. XXVI. törvény alapján fogyatékosági támogatásra nem jogosult. Ebben az esetben a családi pótlék annak a tanévnek az utolsó napjáig jár, amelyben a tanuló huszonharmadik életévét betölti, így az ilyen gyermek után jár az iskolakezdési támogatás.
- a Társaságcsoporthoz munkavállalói közül a támogatást ugyanazon gyermek után csak az egyik szülő veheti igénybe, amennyiben mindkettő ugyanannál a DTKSZ hatálya alá tartozó társaságnál dolgozik.
- abban az esetben is jár a munkavállalónak az iskolakezdési támogatás – a felsorolt feltételek megléte mellett -, ha a munkavállaló gyermeke után a családi pótlékot a munkavállalóval közös háztartásban élő házastársa kapja.
- aki legkésőbb 2019. szeptember 30-ig leadja a családi pótlék folyósításáról szóló számlakivonat másolatát és a szükséges iskolakezdési igazolást.
- amennyiben a fenti feltételek bármelyikének a munkavállaló, illetve gyermeke nem felel meg, úgy az iskolakezdési támogatást az igénylő munkavállaló járandóságából a munkáltató jogosult levonni.

A jelen megállapodásban rögzítettektől a DTKSZ hatálya alá tartozó társaságok érvényesen nem térhetnek el.

Dunaújváros, 2019. február 13.



ISD DUNAFERR Zrt.
képviseli:
Tankhilevich Evgeny
cégvezető



DUNAFERR DV. VASAS
Szakszervezeti Szövetség
képviseli:
Mucsi Zoltán
elnök



DUNAFERR Ifjúsági Szervezet
képviseli:
Oláh István
elnök

