

A DUNAFERR Társaságcsoport Kollektív Szerződésének

75. sz. módosítása

A Kollektív Szerződést kötő felek, az ISD DUNAFERR Zrt. (képviseli: Dr. Sevensik Mónika RMS és HR Igazgató) és a DUNAFERR Társaságcsoport kollektív szerződés (továbbiakban: DTKSZ) kötésére jogosult szakszervezetek képviselői (DUNAFERR DV. Vasas Szakszervezeti Szövetség részéről Molnár László elnök, DUNAFERR Ifjúsági Szervezet részéről Gombos György elnök) - továbbiakban: Felek - az alábbiakban állapodnak meg:

1. Felek megállapodnak abban, hogy a DTKSZ az alábbi 1.11. ponttal egészül ki:

„1.11. Szerződő felek a DTKSZ 1.5., 1.6. és 1.7. pontjaitól a DTKSZ módosításai során, az adott módosításban rögzítettek szerint közös megegyezéssel eltérhetnek.”

2. Felek a jelen DTKSZ módosítás 3. pontjában használt „Létszámcsökkentés” fogalmát az alábbiak szerint definiálják:

Létszámcsökkentés: az ISD DUNAFERR Zrt. által 2019. október 29-én bejelentett csoportos létszámcsökkentés, mely az Mt. 74.§ (1) bekezdés szerinti állami foglalkoztatási szerv felé történő szándék bejelentéssel indul (Létszámcsökkentés kezdete) és az utolsó csoportos létszámcsökkentésben érintett munkavállaló munkaviszonyának megszűnéséig, de legkésőbb 2020. december 31-ig tart (Létszámcsökkentés lezárulta).

3. A Felek megállapodnak abban, hogy a jelen DTKSZ módosítás határozott időre, a Létszámcsökkentés lezárultáig, de legkésőbb 2020. december 31-ig módosítja a DTKSZ 3.6.1. pontját, azt követően a jelen ponttal módosított 3.6.1. pont minden további jogcselekmény nélkül hatályát veszti és az eredeti, jelen módosítást megelőző DTKSZ szövegezés lép újra a helyére.

Felek rögzítik, hogy a DTKSZ 3.6.1. pontja a csoportos létszámcsökkentés megelőzése, elkerülése érdekében tartalmaz eljárási rendet. Az eljárási rend magában foglalja a munkaerő-felvétel korlátozását, illetve leállítását, valamint a kölcsönzött munkavállalók leépítését is. Az ISD DUNAFERR Zrt. munkáltató folyamatos termelésének, üzembiztonságának biztosítása megkívánja, hogy a munkaerőkölcsönzés keretében 5 éve foglalkoztatott munkavállalók saját állományba felvétele, az átszervezéssel átszálló munkavállalók felvétele, valamint munkavállalók pótlása, felvétele ne essen korlátozás, tiltás alá. Ennek érdekében a Felek a DTKSZ 3.6.1. pontját az alábbiak szerint módosítják:

„3.6.1. A munkáltató részéről a csoportos létszámcsökkentés megelőzése, elkerülése érdekében a kötelező eljárási rend:

- a munkaerő felvétel korlátozása, leállítása
- főmunkaidőn kívüli munkavégzés csökkentése,
- kölcsönzött, vállalkozás keretében és megbízási szerződéssel foglalkoztatott, valamint nyugellátásban részesülő munkavállalók leépítése,
- részmunkaidős foglalkoztatás,
- DTKSZ hatálya alá tartozó társaságnál történő elhelyezés,
- képzés, átképzés
- átirányítás, kirendelés, másik munkáltatónál történő munkavégzés,

- új munkahely teremtése,
- egyéb konstrukciók kialakítása (pl. „R”-állomány, DUNAFERR Foglalkoztatásért Acélalapítvány, DUNAFERR LABOR Nonprofit Kft., stb.).

A csoportos létszámcsökkentést a senioritás elvének figyelembevételével, azonos feltételek esetén az utolsó év(ek)ben felvett munkavállalókkal kell kezdeni.

A munkáltató a jelen pontban írtaktól az alábbiak szerint eltérhet:

1. Azon szervezetnél, amely érintett a létszámleépítésben, és a szervezetben van olyan munkavállaló, aki a SENIOR 2 program meghirdetése esetén a SENIOR 2. program feltételeinek megfelel, esetében nem kell a DTKSZ 3.6.1. pontjában rögzített senioritás elvét figyelembe venni.
2. Az 5 éves folyamatos kölcsönzés lejáratakor az érintett munkavállalót az alábbi területeken lehet felvenni a munkáltató állományába:
 - az ISD DUNAFERR Zrt. gyártó műveinek termelésvezetői alá tartozó gyártó üzemek,
 - a Termelésirányítási igazgató-helyettes alá tartozó raktározási és kiszállítási üzem,
 - a Lemezalakítómű Profil üzem gyártás, hasítás, és kiszállítás üzemrészek.
3. A létszámleépítés során a betöltendő munkakörök elsősorban a leépítésben érintett munkavállalókkal tölthetők be. Amennyiben a betöltendő munkakör nem kerül betöltésre ily módon, akkor az érintett munkakör munkaerőkölcsönzéssel betölthető, és ha kölcsönzés keretében nincs jelentkező, akkor végső esetben külső felvételi engedély is kiadásra kerülhet. A jelen pontban felsoroltakat az alábbi területeken lehet alkalmazni:
 - az ISD DUNAFERR Zrt. gyártó műveinek termelésvezetői alá tartozó gyártó üzemek,
 - a Termelésirányítási igazgató-helyettes alá tartozó raktározási és kiszállítási üzem,
 - a Lemezalakítómű Profil üzem gyártás, hasítás, és kiszállítás üzemrészek.

Jelen megállapodás az aláírásának napján lép hatályba.

Dunaújváros, 2020. január 22.



ISD DUNAFERR Zrt.

képviseli:

Dr. Sevcsik Mónika
RMS és HR igazgató



**DUNAFERR DV VASAS
Szakszervezeti Szövetség**

képviseli:

Molnár László
elnök



DUNAFERR Ifjúsági

Szervezet

képviseli:

Gombos György
elnök