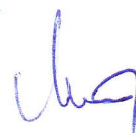
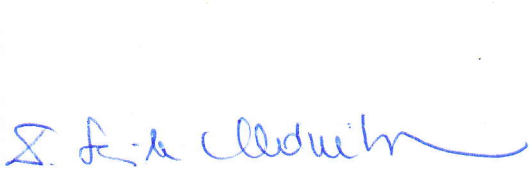


**A DUNAFERR Társaságcsoporth Kollektív Szerződésének
76. sz. módosítása**

A Kollektív Szerződést kötő felek, az ISD DUNAFERR Zrt. (képviseli: Dr. Sevcsik Mónika RMS és HR igazgató) és a DUNAFERR Társaságcsoporth kollektív szerződés (továbbiakban: DTKSZ) kötésére jogosult szakszervezetek képviselői (DUNAFERR DV. Vasas Szakszervezeti Szövetség részéről Molnár László elnök, DUNAFERR Ifjúsági Szervezet részéről Gombos György elnök) - továbbiakban: Felek - az alábbiakban állapodnak meg a 2020. évi bér- és béren felüli juttatásokról:

Alapbérfejlesztés

1. A DUNAFERR Társaságcsoporth Kollektív Szerződésének (továbbiakban: DTKSZ) hatálya alá tartozó társaságoknál a 2020. évi alapbérfejlesztést az alábbiak szerint kell végrehajtani:
 - a) a 2019. évi tény inflációval megegyező mértékű, 3,4%-os alapbérfejlesztést kell végrehajtani alanyi jogon 2020. május 1-jei hatállyal, melynek bázisa a 2020. május 1-jei statisztikai létszám alapbérfejlesztés végrehajtása előtti alapbértömege. Alapbérfejlesztésben az a munkavállaló részesülhet, aki 2020. május 1-jén statisztikai állományban van.
 - b) a 2019. évi tény infláció kétszeresével megegyező mértékű, átlagosan 6,8%-os alapbérfejlesztést kell végrehajtani 2020. július 1-jei hatállyal, melynek bázisa a 2020. július 1-jei statisztikai létszám alapbérfejlesztés végrehajtása előtti alapbértömege. Alapbérfejlesztésben az a munkavállaló részesülhet, aki 2020. július 1-jén statisztikai állományban van.
 - c) A b) pontban szereplő alapbérfejlesztés 50%-át alanyi jogon kapja meg a munkavállaló, a másik 50% a munkáltatói jogkört gyakorló elsőszámú vezető hatáskörében, differenciáltan kerül felosztásra. Az adott szervezeti egységre (pl. üzem, főosztály, osztály) jutó differenciált alapbérfejlesztésre fordítható keretösszeg nem csoportosítható át más szervezeti egységhez (pl. üzem, főosztály, osztály), csak az adott szervezetnél használható fel.
2. **Az 1. pont szerinti alapbérfejlesztés mértéke éves szinten átlagosan 5,8%**
3. A Felek megállapodnak abban, hogy 2020. május 1-jei hatállyal végrehajtandó alapbérfejlesztés utáni emelt alapbéreket a 2020. május hónapra járó, míg a 2020. július 1-jei hatállyal végrehajtandó alapbérfejlesztés utáni emelt alapbéreket a 2020. július havi bérek kifizetésével egyidőben kapják meg a munkavállalók.
4. Azon munkavállalók fentiek szerinti alapbérfejlesztését, akik 2020. május 1-jén és/vagy 2020. július 1-jén tartós (passzív) betegség, vagy CSED, GYED, GYES miatt távol vannak, az aktív állományba való visszatéréskor kell végrehajtani.
5. A Felek megállapodnak abban, hogy a 2020. évi alapbérfejlesztés végrehajtása során a DTKSZ-ben alkalmazott bérkategória táblázatban szereplő bérkategóriákhoz tartozó értékek felfüggesztésre kerülnek. Egyúttal a DTKSZ 2. sz. melléklete 6.3. pontja határozatlan időre szintén felfüggesztésre kerül.
6. A minimálbér mértéke 2019. január 1-től a DTKSZ hatálya alá tartozó társaságoknál a teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalók esetében 161.000 Ft/hó, mely megegyezik a Kormány 367/2019. (XII.30.) Korm. rendeletében szereplő minimálbérrel.



Béren felüli juttatások

1. A DTKSZ 4.13.8. pontja szerinti pulykapénz összege 2020-ban 119.600 Ft. A DTKSZ 4.13.8. pont további részei nem módosulnak.
2. A DTKSZ 4.13.6. pontja szerinti önkéntes nyugdíjpénztári munkáltatói hozzájárulás 2020-ra vonatkozó mértékét és a kifizetés feltételeit a DTKSZ 74. sz. módosítása tartalmazza.
3. A DTKSZ 4.13.7. pontja szerinti egészségpénztári munkáltatói hozzájárulás bruttó összege 2020. július 1-jétől 9.300 Ft/fő/hó. A DTKSZ 4.13.7. pont további részei nem módosulnak.
4. A DTKSZ hatálya alá tartozó társaságok az iskolakezdési utalvány megszüntetését követően is biztosítanak iskolakezdési támogatást az arra jogosult gyermekek után.
A támogatást bérként fizeti ki a munkáltató az adott év júliusára járó bér kifizetésével egyidőben. A támogatás mértéke arra jogosult gyermekenként bruttó 22.300 Ft.

Az ISD DUNAFERR Társaságcsoporthoz munkavállalói közül a gyermeke után családi pótlékra jogosult szülő az alábbi feltételek együttes megléte esetén veheti igénybe – a személyi jövedelemadó törvényben meghatározott szabályok szerint – az iskolakezdési támogatást:

- aki 2020. június 30-án, illetve a támogatás kifizetésekor is a DTKSZ hatálya alá tartozó társaságoknál munkajogi állományban van.
A munkajogi állományban lévők közül nem igényelhet az a munkavállaló iskolakezdési támogatást, aki 2020. június 30-án a 30 napnál hosszabb fizetés nélküli szabadságát tölti. Ez alól kivételt képez az a munkavállaló, aki gyermeke gondozása céljából tartózkodik otthon (CSED, GYED, GYES), vagy közeli hozzátartozójának ápolása céljából nem végez munkát, és
- akinek a gyermeke általános iskolai, középiskolai, szakiskolai tanulmányokat folytat, és
- akinek a gyermeke saját jövedelemmel nem rendelkezik, és
- a támogatás annak a tanévnek a végéig (augusztus 31-ig) igényelhető, amelynek időtartama alatt a gyermek betölti a 20. életévét. Ez alól kivételt képez az a sajátos nevelési igényű tanuló, aki az 1998. XXVI. törvény alapján fogyatékosági támogatásra nem jogosult. Ebben az esetben a családi pótlék annak a tanévnek az utolsó napjáig jár, amelyben a tanuló huszonharmadik életévét betölti, így az ilyen gyermek után jár az iskolakezdési támogatás.
- a Társaságcsoporthoz munkavállalói közül a támogatást ugyanazon gyermek után csak az egyik szülő veheti igénybe, amennyiben mindkettő ugyanannál a DTKSZ hatálya alá tartozó társaságnál dolgozik.
- abban az esetben is jár a munkavállalónak az iskolakezdési támogatás – a felsorolt feltételek megléte mellett -, ha a munkavállaló gyermeke után a családi pótlékot a munkavállalóval közös háztartásban élő házastársa kapja.
- aki legkésőbb 2020. szeptember 30-ig leadja a családi pótlék folyósításáról szóló számlakivonat másolatát és a szükséges iskolalátogatási igazolást.
- amennyiben a fenti feltételek bármelyikének a munkavállaló, illetve gyermeke nem felel meg, úgy az iskolakezdési támogatást az igénylő munkavállaló járandóságából a munkáltató jogosult levonni.

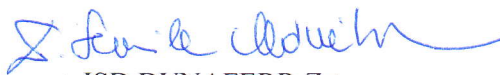
Egyéb megállapodás

A Felek megállapodnak abban, hogy a 2020. évre járó szabadságos bért, az arra egyébként a DTKSZ. 2. sz. melléklet 8.1. pontja alapján jogosult munkavállalóknak, 2020. július 10-ig fizeti ki a munkáltató, a 2020. május 31-én érvényes alaphéreknek megfelelően.

A munkáltató kötelezettséget vállal arra, hogy a 2019. október 29-én bejelentett csoportos létszámcsoökkentést 2020. február 21-ig visszavonja, és 2020. december 31-ig nem jelent be új csoportos létszámcsoökkentést.

A jelen megállapodásban rögzítettektől a DTKSZ hatálya alá tartozó társaságok érvényesen nem térhetnek el.

Dunaújváros, 2020. február 14.



ISD DUNAFERR Zrt.

képviseli:

Dr. Sevcsik Mónica
RMS és HR igazgató



DUNAFERR DV. VASAS

Szakszervezeti Szövetség

képviseli:

Molnár László
elnök



DUNAFERR Ifjúsági Szervezet

képviseli:

Gombos György
elnök