

A DUNAFERR Társaságcsoport Kollektív Szerződésének

77. számú módosítása


A Kollektív Szerződést kötő felek, az ISD DUNAFERR Zrt. (képviseli: Dr. Sevcsik Mónika RMS és HR Igazgató) és a DUNAFERR Társaságcsoport kollektív szerződés (továbbiakban: DTKSZ) kötésére jogosult szakszervezetek képviselői (DUNAFERR DV. Vasas Szakszervezeti Szövetség részéről Molnár László elnök, DUNAFERR Ifjúsági Szervezet részéről Gombos György elnök) - továbbiakban: Felek - az alábbiakban állapodnak meg:

1. Felek a koronavírus járvány, illetve annak megelőzése, a Munkáltatót és a munkavállalókat is fenyegető lehetséges hátrányos következmények elhárítása érdekében kötik a jelen DTKSZ módosítást.
2. Felek megállapodnak abban, hogy a munkáltató az 1. pontban írt kritikus időtartam alatt, amennyiben ennek technikai feltételei biztosíthatóak lesznek a gyárterületre való belépéskor, továbbá indokolt esetben a gyárterületen belül mérni fogja a munkavállaló testhőmérsékletét. A munkavállalók a méréseknek kötelesek alávetni magukat, továbbá munkaidő alatt esetleges rosszullétüket, lázra utaló tüneteiket kötelesek munkahelyi vezetőjüknek haladéktalanul jelezni. Ezen túlmenően továbbá, ha bármely munkavállaló a munkahelyen, a gyárterületen belül más személyen észlel ilyen tüneteket, úgy köteles erről a munkáltatót a munkáltató által közzétett módon értesíteni.
3. Amennyiben a gyárterületre való belépéskor magas (a munkáltató által meghatározott és közölt mértéket meghaladó) testhőmérséklet kerül mérésre, úgy az érintett munkavállaló köteles a gyárterületet elhagyni, a munkát nem veheti fel, munkahelyére nem mehet be, és a lehető legkorábbi időben köteles háziorvosát felkeresni, melyet követően a háziorvos döntésének megfelelően, az irányadó szabályok szerint kell eljárni. Amennyiben objektív okok miatt a mérés napján a háziorvos nem kereshető fel (pl.: munkaszüneti nap), úgy a következő, első lehetséges alkalommal kell ezt megtenni. Ilyen esetben, az emiatt eltelt idő igazolt távollétnek minősül (Mt. 55. § (1) bekezdés c) k) alpontok). Az így eltelt időre a munkavállalót az ő keresőképtelenségére vonatkozó szabályok szerinti díjazás illeti meg, tehát ha betegszabadsággal még rendelkezik, akkor a betegszabadságra vonatkozó szabály szerinti, ha nem, akkor a táppénzre vonatkozó szabályok szerinti mértékű díjazásra jogosult.
4. Amennyiben a gyárterületen belül kerül magas testhőmérséklet megállapításra, úgy a munkavégzést azonnal abba kell hagyni, a gyárterületet el kell hagyni, erről a Munkáltató köteles gondoskodni. Az eljárásra, a munkavállaló jogaira és kötelezettségeire a munkanapon le nem dolgozott munkaidő vonatkozásában, ezt követően pedig általánosságban a 3. pont szabályait kell alkalmazni.
5. Amennyiben a munkavállaló a jelen módosításban szabályozott testhőmérséklet mérésnek nem veti alá magát, tehát azt bármilyen módon megakadályozza, lehetetlenné teszi, akkor ez a munkaviszonyból származó kötelezettség lényeges megszegésének minősül. Ebben az esetben a munkavállaló a gyárterületre nem léphet be és távolmaradása igazolatlan hiányzásnak minősül, továbbá helye van a munkaviszony azonnal hatályú, a munkáltató általi megszüntetésének, azaz a jelen módosításban szabályozott kritikus időtartamra a DTKSZ 3.8.1. b. alpontja a jelen esettel egészül ki.



6. Felek megállapodnak abban, hogy közös megállapodásban fogják rögzíteni azt az időpontot, amikor a jelen módosításban szabályozott kritikus időtartam, és ezzel együtt a jelen módosításban írt szabályok meg fognak szünni.

Dunaújváros, 2020. február 28.



DUNAFERR DV VASAS
Szakszervezeti Szövetség
képviseli:
Molnár László
elnök



ISD DUNAFERR Zrt.
képviseli:
Dr. Sevesik Mónika
RMS és HR igazgató



DUNAFERR Ifjúsági
Szervezet
képviseli:
Gombos György
elnök