

**A DUNAFERR Társaságsoport Kollektív Szerződésének  
74. sz. módosítása**

A Kollektív Szerződést kötő felek, az ISD DUNAFERR Zrt. (képviseli: Dr. Sevcsik Mónika RMS és HR igazgató) és a DUNAFERR Társaságsoport kollektív szerződés (továbbiakban: DTKSZ) kötésére jogosult szakszervezetek képviselői (DUNAFERR DV. Vasas Szakszervezeti Szövetség részéről Molnár László elnök, DUNAFERR Ifjúsági Szervezet részéről Gombos György elnök) - továbbiakban: Felek - figyelembe véve a DUNAFERR Csoportnál kialakult rendkívüli finanszírozási nehézséget, az alábbi megállapodást kötötték:

1. A DTKSZ 4.13.8. pontja alapján 2019. évben 113.000 Ft pulykapénz illeti meg azon munkavállalókat, akik a teljes évben az adott DTKSZ hatálya alá tartozó társaságnál voltak munkaviszonyban. Időarányosan illeti meg a munkavállalót a pulykapénz, ha munkaviszonya 2019. év közben létesült bármely DTKSZ hatálya alá tartozó társaságnál. A kifizetendő összeget csökkenti a fizetés nélküli szabadságon töltött idő. Ezen szabály alól kivétel a gyermek nevelése céljából vagy közeli hozzátartozó ápolása miatt igénybe vett fizetés nélküli szabadság.

A Munkáltató a fentiek szerinti pulykapénzt két részletben fizeti ki az alábbiak szerint:

- 2019. december 20-án a 113.000 Ft-ból 50.000 Ft-ot vagy, akinek nem jár a teljes összeg, az összesen 113.000 Ft, azon munkavállalóknak az őket megillető összeg felét, de legfeljebb 50.000 Ft-ot fizet ki a munkáltató.  
Felek megállapodnak abban, hogy ezen összeg terhére a DTKSZ 4.6.2. pontjában megfogalmazottak ellenére a munkavállalók nem igényelhetnek SZÉP Kártya juttatást.
- 2020. január 25-ig a 113.000 Ft-ból fennmaradó 63.000 Ft-ot vagy, akinek nem járt a teljes összeg, azon munkavállalóknak az őket megillető összeg másik felét, és az annak a terhére a DTKSZ 4.6.2. pontja szerint igényelt SZÉP Kártya juttatást fizeti meg a munkáltató. Amennyiben a munkavállaló a fennmaradó „pulykapénze” terhére nem teljes összegben veszi igénybe a SZÉP Kártya juttatást, úgy a SZÉP Kártya juttatás kifizetése után fennmaradó összeget a munkáltató bérként fizeti ki részére.

2. A DTKSZ 4.13.6. pontja az alábbiak szerint módosul:

Jelen DTKSZ hatálya alá tartozó társaságok azon munkavállalók részére, akik önkéntes nyugdíjpénztári tagok, munkáltatói hozzájárulást biztosítanak, melynek bruttó mértéke

- az alapbér 2,8 %-a a 2020. január hónapra járó juttatástól a 2020. június hónapra járó juttatásig.
- az alapbér 8,8 %-a a 2020. július hónapra járó juttatástól a 2020. decemberre járó juttatásig.
- az alapbér 5,8 %-a a 2021. január hónapra járó juttatástól.

A munkáltató ezen bruttó juttatások nettó értékét utalja az önkéntes nyugdíjpénztárba munkáltatói hozzájárulásként.

Azokkal a munkavállalókkal, akiknek a jelen DTKSZ módosításának hatályba lépését követően bármilyen okból megszűnik a munkaviszonya, el kell számolni az önkéntes nyugdíjpénztári munkáltatói hozzájárulás különbözetével. Az elszámolásnál a munkavállalónak annyival több munkáltatói hozzájárulást kell számolni, mint amennyivel kevesebb munkáltatói hozzájárulást kapott a munkaviszonya megszűnéséig.

Önkéntes nyugdíjpénztári munkáltatói hozzájárulás nem illeti meg a munkavállalót 30 napnál hosszabb fizetés nélküli szabadság esetén. Első alkalommal abban a hónapban nem kap hozzájárulást az ilyen munkavállaló, amikor a fizetés nélküli szabadságának ideje elérte a 30 egybefüggő napot. Utolsó alkalommal abban a hónapban nem kap ilyen hozzájárulást, amikor a fizetés nélküli szabadsága lejárt.

Ez alól kivételt képez az a munkavállaló, aki

- gyermeke gondozása céljából,
- közeli hozzátartozójának ápolása miatt van fizetés nélküli szabadságon.

3. A 2019. évre kötött *Megállapodás a DTKSZ 4.11. pontja szerinti szociális és egyéb juttatások* megállapodásban Felek rögzítették, hogy a DTKSZ 4.12.12. pontja szerint a Törzsgárda kötvénnyel rendelkező nyugdíjasok járadéka 2019. évben 20.100 Ft/fő/hó.

Felek megállapodnak abban, hogy

- a Törzsgárda kötvénnyel rendelkező nyugdíjas járadéka 2019. december és 2020. május közötti időszakban 0 Ft/fő/hó.
- az ISD DUNAFERR Zrt. 2020. június és 2020. november közötti időszakban 40.200 Ft/fő/hó járadékot fizet azon járadékos nyugdíjasnak, aki a 2019. december és 2020. május közötti időszakban végig jogosult volt járadék folyósítására. 2020. december hónaptól az eredeti megállapodás szerinti járadék, azaz a 20.100 Ft/fő/hó kerül kifizetésre.
- azon járadékos nyugdíjast, aki a 2019. december és 2020. május közötti időszakban vált jogosulttá a járadékra, annyi hónapra illeti meg a 40.200 Ft/fő/hó a 2020. június és 2020. november közötti időszakban, mint amennyi hónapra nem fizetett járadékot számára az ISD DUNAFERR Zrt. A többi hónapra a 20.100 Ft/hó illeti meg a járadékost.
- azon járadékos nyugdíjasnak, aki 2020. június és 2020. november közötti időszakban vált járadékosná, az ISD DUNAFERR Zrt az eredeti megállapodás szerinti 20.100 Ft/fő/hó járadékot folyósítja.

Amennyiben a Felek a 2020. évi bértárgyalás során a DTKSZ 4.12.12. pont szerint a jelenlegi 20.100 Ft-tól eltérő összegű havi járadékban állapodnak meg, úgy azzal az eltérő összegű járadékkal kell ezen megállapodást módosítani.

Jelen megállapodás az aláírásának napján lép hatályba.

Jelen megállapodástól a DTKSZ hatálya alá tartozó társaságok nem térhetnek el.

Dunaújváros, 2019. december 18.



ISD DUNAFERR Zrt.

képviseli:

Dr. Sevcsik Mónika

RMS és HR igazgató



DUNAFERR DV. VASAS

Szakszervezeti Szövetség

képviseli:

Molnár László

elnök



DUNAFERR Ifjúsági Szervezet

képviseli:

Gombos György

elnök