

**Idézetek Evgeny Tankhilevich munkavállalóknak írt leveleiből:**

**2020.augusztus 14.**

„A kollektív szerződés a felmondási idő lejártával, tehát a mai naptól számított 6 hónap elteltével fog megszűnni, addig tehát a munkavállalók vonatkozásában semmiféle változás nem fog történni, továbbra is a jelenlegi szabályok fognak működni.” - „...a munkáltató részéről ezúton tájékoztatom Önöket, hogy a munkavállalók juttatási rendszerét fenn kívánjuk tartani, ha kell, akkor egyoldalú munkáltatói intézkedéssel.” - „Olyan konstrukciót kell kialakítani, ami biztosítja a munkaadó és a munkavállalók közötti hatékony kommunikációt.....”

**2020. október 6.**

„Az önkéntes egészségpénztári, az önkéntes nyugdíjpénztári és a törzsgárda biztosítási járadék kifizetését a pénzügyi lehetőségeink függvényében egy későbbi időpontban fogja teljesíteni a munkáltató.”

**Akkor most mi van? Érvényes még a kollektív szerződés, vagy mégsem?**

**Ez a hatékony kommunikáció?**

**dunaujvaros.com 2020. augusztus 24.**

„Kálló Gergely kiemelte: a kollektív szerződés még fél évig, vagyis jövő év februárjáig érvényben van, és **Evgeny Tankhilevich** biztosította arról, hogy még mielőtt le nem jár a jelenlegi, új kollektív szerződés születik a szakszervezetekkel.”

**„A kollektív szerződés tárgyalására készen állunk.”** - írtuk 2020. augusztus 24-én, szeptember 3-án, szeptember 18-án.

**Válasz a mai napig nincs!!**

**ISD Dunafer Zrt. közgyűlés: 2020. szeptember 30.** A főrészvényes képviselője nem jelent meg, ezért a közgyűlés határozatképtelenség miatt elmaradt.....

**ISD Dunafer Zrt. megismételt közgyűlés: 2020. október 20.** A főrészvényes képviselője nem jelent meg, ezért a közgyűlés határozatképtelenség miatt elmaradt.....



**????????????????**



„Aki harcol, veszíthet. Aki nem harcol, már veszített is.” (Bertolt Brecht)